



BUAP®

INDUCCIÓN INSTITUCIONAL

Mensaje de Bienvenida al personal de nuevo ingreso de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla.

Compañeros/as Universitarios/as, bienvenidos/as a una de las mejores instituciones educativas del país. Este curso de inducción servirá como guía para que todos/as ustedes conozcan su Universidad. Para ello, es importante que tengan presente la misión y visión institucional, que orientan la docencia, la investigación, la extensión y difusión de la cultura.

La calidad de nuestra Universidad se sostiene del trabajo, que día con día realizan miles de docentes y trabajadores/as no académicos/as. Nuestros recursos humanos dedican su talento y esfuerzo a la formación de jóvenes que son la esperanza de cambio para el país.

Como trabajador/a académico/a universitario/a, transmites tu conocimiento, valores y normas a los estudiantes, características que les permitirán desarrollar de manera profesional y ética cada una de sus competencias.

Como trabajador/a no académico, realizas todas las actividades necesarias para la administración y servicios de apoyo que respaldan la vida institucional, garantizando el óptimo funcionamiento de nuestra casa de estudios.

Los retos que enfrentamos, así como el compromiso que asumimos con la sociedad, nos obligan a ofrecer una educación integral de la más alta calidad, a los estudiantes. Además de coadyuvar a través de la investigación y la transmisión del conocimiento, a resolver los problemas de la población y de los sectores productivos de nuestra entidad.

Para lograr nuestro propósito, requerimos del trabajo, talento y esfuerzo del personal de nuestra institución, por lo que esta administración se empeña en brindar a los/as trabajadores/as las mejores condiciones para el desempeño de sus tareas en el ámbito

de su estabilidad laboral; capacitación, infraestructura, servicios médicos de calidad, estímulos por su desempeño y cumplimiento.

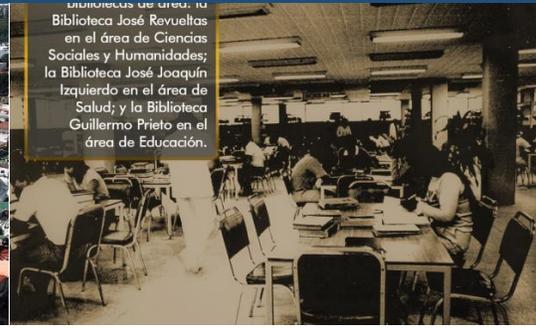
Deseo que este primer acercamiento a la institución te sea de utilidad, orientando tus actividades, fortaleciendo tu compromiso y responsabilidad en favor de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla.

Enhorabuena, ahora formas parte de nuestra familia universitaria, siéntete orgulloso/a de pertenecer a esta gran Institución.

“Pensar bien, para vivir mejor”.

Contenido

<u>I. INTRODUCCIÓN</u>	<u>5</u>
<u>II. ORGANIZACIÓN INSTITUCIONAL</u>	<u>15</u>
<u>III. ORIENTACIÓN ESTRATÉGICA</u>	<u>23</u>
<u>IV. MODELOS Y SISTEMAS EN LOS QUE PARTICIPAMOS.....</u>	<u>31</u>
<u>V. MODELO EDUCATIVO</u>	<u>38</u>
<u>VI. SERVICIOS.....</u>	<u>44</u>



I. INTRODUCCIÓN

¿Quiénes somos?

Somos un organismo público descentralizado del estado, con personalidad jurídica y patrimonio propio. Tenemos por objeto la prestación de servicios educativos en los niveles medio superior, superior y de posgrado; realizamos investigación científica, tecnológica, humanística; coadyuvamos al estudio, preservación, acrecentamiento y difusión de la cultura. Somos una Universidad Pública Estatal dentro del sistema universitario de educación superior del país. Nos caracterizamos por una permanente transformación, a través de más de 400 años de experiencia docente, que nos ha permitido mejorar la calidad educativa, atendiendo e impulsando el desarrollo de las capacidades y habilidades individuales de los universitarios, en los ámbitos intelectual, artístico, deportivo y afectivo, al tiempo que fomentamos los valores que aseguran una convivencia social solidaria, otorgándoles las herramientas necesarias para la competitividad y exigencias del mundo del trabajo; contribuyendo con pertinencia e impacto en el desarrollo regional y nacional.

Nuestra historia en la línea del tiempo

La historia universitaria en Puebla se remonta a más de cuatro siglos ricos en experiencias y acontecimientos.

En el siguiente apartado, conocerás algunos de los principales sucesos ocurridos desde la fundación de la institución hasta la actualidad, mismos, que han contribuido a modelar su perfil.

De estas lecturas se desprende la imagen de una Universidad en transformación y perfeccionamiento permanentes, que han sabido colocarse al ritmo de los tiempos; siempre vinculada a la ciencia, cultura e intereses del pueblo mexicano.

LOS PRIMEROS TIEMPOS

Las raíces de nuestra Universidad se remontan al siglo XVI. Lo que hoy es la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, es fruto de una larga historia, la cual da comienzo el 9 de mayo de 1578, cuando un grupo de religiosos jesuitas establecieron su residencia en Puebla, y a petición expresa del Cabildo de la ciudad fundaron el Seminario de la Compañía de Jesús de San Jerónimo.

1578

1790

REAL COLEGIO CAROLINO

En 1790 nació el Real Colegio Carolino, en honor a Carlos III, denominación que ya se venía utilizando desde 1770 y que se mantuvo hasta 1820. El primer rector del Real Colegio Carolino fue el licenciado José Mariano Lezama y Camarillo.

1820

REAL COLEGIO DEL ESPÍRITU

El 2 de octubre de 1820 los jesuitas vuelven y se inician los cursos, con el nombre de Real Colegio del Espíritu Santo, de San Gerónimo y San Ignacio de La Compañía de Jesús. El padre Ignacio María Lerdo de Tejada fue el rector.

IMPERIAL COLEGIO

Consumada la independencia, se restablece el colegio bajo el nombre de Imperial Colegio de San Ignacio, San Gerónimo y Espíritu Santo. El padre Ignacio González de la Peñuela fue el rector del colegio.

XIX

PERIODO LIBERAL

A la caída del imperio de Maximiliano de Habsburgo, el colegio se transforma totalmente. Las ideas liberales sustituyeron a las normas santanistas en la educación. A finales del siglo XIX y comienzos del XX constituyen el apogeo del Colegio del Estado.

1821

COLEGIO DEL ESTADO

En 1825 el Congreso local otorga al gobierno la Suprema Inspección sobre el Colegio del Espíritu Santo. Se convierte así en Colegio del Estado. No obstante, se logró la completa separación de las autoridades eclesiásticas, los rectores continuaron por algunos años siendo sacerdotes.

1825

NUEVO PARÉNTESIS IMPERIAL

Durante la intervención francesa y el segundo imperio, el colegio y la ciudad se sienten atraídos por la aparente seguridad que ofrecía el nuevo gobierno. Lo efímero del imperio y las dificultades económicas y políticas impidieron la modificación de las estructuras del colegio.

1862

PERIODO DE LA REVOLUCIÓN

Cuando Madero vino a Puebla, los estudiantes le hicieron patente su solidaridad. Esto les acarrió represalias a Alfonso G. Alarcón, Luis Sánchez Pontón, Gil Jiménez y otros que se sumaron a la causa maderista en contra de la dictadura de Porfirio Díaz. Posteriormente, el colegio fue cerrado el 24 de julio de 1919.

1919

UNIVERSIDAD DE PUEBLA

Se instituye legalmente la Universidad de Puebla a iniciativa del General Maximino Ávila Camacho, quedando a merced de los dictados del gobierno, siendo rector el Lic. Manuel L. Márquez.

1937

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE

En 1956 se consigue la Autonomía de la Universidad. Por manifestaciones estudiantiles, apoyadas por la prensa, el 23 de noviembre de 1956 se publica en el Periódico Oficial la Ley Orgánica de la Universidad Autónoma de Puebla.

1956

**BENEMÉRITA UNIVERSIDAD
AUTÓNOMA DE PUEBLA**

En 1991 la L legislatura local aprobó la Ley de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, misma que, por último, fue actualizada el 10 de diciembre de 1998.

1987

ACTUALIDAD

La Benemérita Universidad Autónoma de Puebla es una de las universidades más grandes e importantes del país, con una oferta académica en todas las áreas del conocimiento y una matrícula en aumento en bachillerato, licenciatura y posgrado. De esta manera, la BUAP figura en rankings internacionales que demuestran su fortaleza:

Excelencia educativa

3° De acuerdo con el ranking Best Global Universities 2022, de la revista estadounidense U.S. News & World Report, la BUAP se posiciona como la tercera mejor universidad de México después de la UNAM y el Tecnológico de Monterrey y como la segunda mejor universidad pública del país.

30° La BUAP se encuentra en el lugar 30 entre las mejores universidades de América Latina de 105 instituciones participantes.

339°- 803° Las carreras mejor evaluadas de la BUAP fueron Física (décimo lugar a nivel Latinoamérica) y Química (lugar 24 a nivel Latinoamérica), con un puntaje general de 53.9 y 30.1, respectivamente, a nivel global; con ello se posicionaron en el lugar 339 y 803.

7° BUAP es la séptima mejor universidad del país, el segundo lugar entre las públicas estatales y el quinto entre las macro universidades con un promedio de 9.61, de acuerdo con la medición del periódico El Universal (28 febrero 2022).

42.6 Con una puntuación global de 42.6, resultado de su desempeño en investigación académica, la BUAP supera al Instituto Politécnico Nacional, universidades autónomas de San Luis Potosí, Metropolitana, de Nuevo León, Guadalajara e Iberoamericana Ciudad de México.

866° En este ranking a nivel mundial, la Máxima Casa de Estudios en Puebla se ubica en el lugar 866, de un total de mil 750 instituciones de 90 países.

Innovación Educativa

5° En el ranking universitario internacional más consultado del mundo, QS World University Rankings 2022, la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla ocupa el quinto lugar entre las instituciones públicas estatales de México, y el octavo al incluir las públicas federales, después de la UNAM, IPN, UAM y las universidades autónomas de Chapingo, del Estado de Hidalgo y del Estado de México, así como de la Universidad de Guadalajara.

1° BUAP gana premio internacional Desing for All Foundation de Buenas Prácticas 2020 otorgado por la Design for All Foundation. El proyecto "Maquetas táctiles para niños con ceguera y debilidad visual", desarrollado por académicos y estudiantes de la Facultad de Arquitectura de la BUAP.

Investigación

101 Actualmente la BUAP cuenta con una oferta de 101 posgrados, de los cuales 27 son doctorados, 58 maestrías y 16 especialidades. De este total, 67 por ciento pertenecen al PNCP, un programa del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (Conacyt) que forma parte de la política pública que impulsa la investigación como agente transformador del país.

1° Con el proyecto "Participación de México en la Frontera de la Física de Altas Energías en el CERN", la BUAP y ocho instituciones del país obtuvieron el apoyo financiero del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (Conacyt) en su convocatoria Ciencia de Frontera 2019, en la modalidad de Sinergias, que representa una suma superior a los 18 millones de pesos.

Sustentabilidad

2º Gracias a sus programas enfocados a un correcto uso de los recursos y el cuidado del medio ambiente, la BUAP se colocó en el segundo lugar nacional en la clasificación 2021 de UI Green Metric World University Ranking superando a la Universidad Nacional Autónoma de México, a la Universidad Autónoma de Yucatán y al ITESO de Guadalajara; y la coloca en el lugar 60 a nivel mundial, de 956 universidades participantes de más de 84 países.

Escudo universitario

Nuestro escudo fue creado a principios de 1937, por el arquitecto Javier Ibarra Mazari, marcando la transformación del antes Colegio del Estado que hoy se identifica como Universidad. En la parte superior se observa una nube de la cual brotan lenguas de fuego y emerge un Ave Fénix, simbolizando un futuro promisorio, y presidido por Minerva, diosa de la sabiduría.

Desde 1956 se le agregó el vocablo Autónoma, y años más tarde, el término de "Benemérita". El escudo original contenía rasgos característicos de la pintura clásica, por lo que se ha ido ajustando a la estética moderna, sin perder su esencia original, el Ave Fénix señoreada por Minerva.



Nueva identidad

En 2014 se dio a conocer el nuevo diseño del escudo universitario conservando todos sus elementos:

- La Minerva (o Atenea)
- El Ave Fénix
- El fuego surgiendo de las nubes
- El escudo como soporte del Ave Fénix resurgiendo del fuego
- Los listones alrededor del escudo
- La leyenda del nombre

El objetivo del rediseño consistió en conceptualizar una Minerva Contemporánea sin perder su significado histórico y a su vez enfatizar la fecha de origen de la Universidad.

Este es nuestro escudo, el cual nos identifica



En la parte media superior del escudo se encuentra la cabeza de Atenea o Minerva, diosa de la sabiduría, portando un yelmo con la visera levantada y el morrión adornado con crines de caballo. En la parte inferior hay una nube; de ella brotan lenguas de fuego y entre el fuego surge el Ave Fénix mordiéndose el pecho y destruyéndose, lo cual representa la transformación: moría el Colegio del Estado y de sus cenizas surgía la Universidad. Actualmente el diseño contiene dos circunferencias que deja un espacio para la colocación del nombre de la Universidad con letra copperplate que combina una elegancia clásica con la sobriedad de un estilo moderno.

Se añade la fecha de fundación como una de sus principales características al acumular más de cuatro siglos de experiencia en educación.

Lema de la Universidad

Como Colegio del Estado el lema era "Sufragio Efectivo no Reelección", al transformarse en Universidad, el Rector Manuel L. Márquez propuso modificarlo para que la institución no pareciera como dependencia gubernamental.

De esta manera en 1937 el contador José Bustos, Secretario General en ese tiempo, acuñó el lema actualmente vigente.

Nuestro lema habla del quehacer científico, cultural y académico de la Universidad y sintetiza la importancia del conocimiento en el desarrollo humano:

"Pensar bien, para vivir mejor"

¡Felicidades! Has concluido la sección uno del Manual de Inducción, ahora
conoces:

- La historia de la Universidad
- Algunos de nuestros logros en la actualidad
- Características de nuestro escudo universitario
- El lema universitario

Para más información sobre esta sección puedes consultar:

www.buap.mx/

Página principal de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla

www.archivohistorico.buap.mx/

Archivo Histórico

<https://comunicacion.buap.mx/>

Dirección de Comunicación Institucional

BUAP

II. ORGANIZACIÓN INSTITUCIONAL

Consejo Universitario

En el **Art. 14** de la Ley de la BUAP se define como órganos de gobierno universitario al **H. Consejo Universitario**, el presente es la máxima autoridad de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, cuya renovación se lleva a cabo cada dos años y conforme al **Art. 15**, el/la Rector/a, es quien funge como representante legal de la institución y presidente del Consejo Universitario.

Mientras que el **Art. 18** designa a las autoridades académicas colegiadas por función, siendo éstas los Consejos de Docencia, Investigación, Extensión y Difusión de la Cultura; y por Unidad Académica (Consejos de Unidad), las demás autoridades personales.

Dentro del **Art.39** del Estatuto Orgánico, se señala que el H. Consejo Universitario está integrado por el/la Rector/a, directores/as, dos alumnos/as y dos académicos/as por cada facultad, escuela o instituto, así como tres representantes del personal no académico y el/la secretario/a General de la Universidad quien funge como secretario/a del Consejo Universitario.

Así como en el **Art. 63**, el Estatuto Orgánico, señala que el ejercicio de la administración general de la BUAP es competencia del/la Rector/a quien, para el desempeño de sus funciones, se auxiliará de los/las funcionarios/as designados por él/ella y por el Consejo Universitario.

Directorio general

Dra. María Lilia Cedillo Ramírez

Rectora

Torre de Gestión Académica y Servicios Administrativos

Piso 16, Ciudad Universitaria

Teléfono: 01 (222) 2295500 Ext. 5013

La Rectora es la representante legal de la Universidad y presidenta del Consejo Universitario; es responsable de la buena marcha de la Institución. Es designado/a por el Consejo Universitario después de un proceso de auscultación sectorial, donde los universitarios/as participan con voto directo; dura en su cargo cuatro años y podrá ser nombrado/a para un segundo periodo (Ley de la BUAP, artículos 16 y 17; Estatuto Orgánico, artículos 53-63).

Mtro. José Manuel Alonso Orozco

Secretario General

Torre de Gestión Académica y Servicios Administrativos

Piso 13, Ciudad Universitaria

Teléfono: 01 (222) 2295500 Ext. 5023

El Secretario General es también el Secretario del Consejo Universitario; es responsable de autorizar y registrar la documentación y los sellos oficiales de la Institución. Sus atribuciones y obligaciones están expresadas en el artículo 66 del Estatuto Orgánico de la BUAP.

Mtra. Norma Pimentel López**Tesorera General**

Torre de Gestión Académica y Servicios Administrativos

Piso 14, Ciudad Universitaria

Teléfono: 01 (222) 2295500 Ext. 5048

La Tesorera General es la responsable de recaudar, custodiar y distribuir los fondos de la Universidad, conforme lo establezca el Consejo Universitario en el proyecto de ingresos y el presupuesto de egresos aprobados.

Mtra. Miriam Olga Ponce Gómez**Abogada General Sustituta**

Torre de Gestión Académica y Servicios Administrativos

Piso 15, Ciudad Universitaria

Teléfono: 01 (222) 2295500 Ext. 5062

La Abogada General Sustituta es la responsable de procurar el orden jurídico de la Universidad en aspectos judiciales administrativos, legislativos, relaciones laborales. Sus atribuciones y obligaciones están expresadas en el artículo 90 del Estatuto Orgánico de la BUAP.

Mtro. José Francisco Tenorio Martínez

Contralor General

Edificio Len 1 Calle de la Academia s/n entre av. Autonomía y Av.
Universidad, Ciudad Universitaria

Teléfono: 01 (222) 2295500 Ext. 5215

El Contralor General es el responsable de vigilar la adecuada aplicación del patrimonio de la Universidad, de conformidad con los planes, programas y presupuestos aprobados por el Consejo Universitario. Sus atribuciones y obligaciones están expresadas en el artículo 94 del Estatuto Orgánico de la BUAP.

M.C. José Francisco Ávila Caso

Defensor de los Derechos Universitarios

Torre de Gestión Académica y Servicios Administrativos

Piso 7, Ciudad Universitaria

Teléfono: 01 (222) 2295500 Ext. 5196 y 5197

El Defensor de los Derechos Universitarios tiene como objetivo conocer de las violaciones que cualquier autoridad o integrante de la comunidad universitaria cometa a los derechos de los/as universitarios/as, por actos u omisiones, garantizando la defensa de quien resulte afectado/a.

Dr. José Jaime Vázquez López

Vicerrector de Docencia

Torre de Gestión Académica y Servicios Administrativos

Piso 4, Ciudad Universitaria.

Teléfono: 01 (222) 2295500 Ext. 5249 y 2608

El Vicerrector de Docencia tiene a su cargo los asuntos referentes a la enseñanza, en los niveles de licenciatura, carreras técnicas, subprofesionales y preparatorias. Se auxilia de los/as directores/as de Educación Superior y Educación Media Superior. Es el Vicepresidente del Consejo de Docencia.

D.C. Ygnacio Martínez Laguna

**Vicerrector de Investigación y Estudios de
Posgrado**

Torre de Gestión Académica y Servicios Administrativos

Piso 6, Ciudad Universitaria.

Teléfono: 01 (222) 2295500 Ext. 5736 y 5750

El Vicerrector de Investigación y Estudios de Posgrado es el responsable de la actividad de investigación científica, tecnológica y humanística, así como de los estudios de posgrado (especialidades, maestrías y doctorados). Es el Vicepresidente del Consejo de Investigación.

Mtro. José Carlos Bernal Suárez
Vicerrector de Extensión y Difusión de la
Cultura.

Av. Juan de Palafox y Mendoza 406 Altos, Colonia Centro.

Teléfono: 01 (222) 2295500 Ext. 5757

El Vicerrector de Extensión y Difusión de la Cultura se encarga de coordinar la extensión y difusión de la cultura que promueve la educación y aspectos culturales, así como el arte y el conocimiento.

Mtro. Julio Galindo Quiñones
Coordinador General Administrativo

Torre de Gestión Académica y Servicios Administrativos

Piso 11, Ciudad Universitaria.

Teléfono: 01 (222) 2295500 Ext: 5840

El Coordinador General Administrativo colabora con la Rectora en la formulación y el establecimiento de procedimientos de carácter administrativo, que permita el aprovechamiento de los recursos humanos y materiales, así como vigilar su aplicación para el cumplimiento de los objetivos institucionales.

Dr. Manuel Sandoval Delgado
Coordinador General de Desarrollo
Sustentable

Ciudad Universitaria, Av. Escolar Edif. STU.

Teléfono: 01 (222) 2295500 Ext: 1265

El Coordinador General de Desarrollo Sustentable, coordina y fomenta acciones y programa orientados a desarrollar y adoptar conductas tendientes a la protección del ambiente, mediante la utilización responsable de los recursos naturales en la comunidad universitaria con un impacto social sustentable.

Mtro. Jorge Avelino Solís
Coordinador General de Asuntos
Estudiantiles

Torre de Gestión Académica y Servicios Administrativos

Piso 2, Ciudad Universitaria

Teléfono: 01 (222) 2295500 Ext: 4580 y 1834

El Coordinador General de Asuntos Estudiantiles coordina las actividades relacionadas con los estudiantes, la razón de ser de la Universidad, siendo parte de esta coordinación, DIDECUFI y DAU.

Transparencia y Acceso a la Información

La Unidad de Transparencia y Acceso a la Información de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla pone a tu disposición toda la información correspondiente al Artículo 11 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información del Estado de Puebla, donde podrás conocer: marco normativo, estructura orgánica, síntesis curricular y directorio de los funcionarios/as de la universidad, información financiera, entre otros. Dentro de la misión de esta Unidad se encuentra el otorgar de manera clara y oportuna información sobre las diversas actividades de docencia, investigación, extensión y difusión de la cultura, así como del manejo de los recursos públicos en sus diversas Unidades Académicas y Dependencias Administrativas.

**¡Felicidades! Has concluido la sección dos del Manual de
Inducción, ahora conoces:**

- Directorio de funcionarios universitarios
- Unidad de Transparencia y Acceso a la Información

Para mayor información sobre esta sección puedes consultar:

www.buap.mx

Página principal de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla

Unidad de Transparencia y Acceso a la Información

The logo for BUAP (Benemérita Universidad Autónoma de Puebla) is displayed in a large, bold, dark blue font.

III. ORIENTACIÓN ESTRATÉGICA



¿Qué es el plan de desarrollo institucional?

El PDI 2021-2025 constituye el sustento de la Agenda Estratégica de la BUAP, misma que establece compromisos con los actores universitarios/as y con la sociedad, con una visión de futuro viable al 2025, para trazar una ruta de desarrollo hacia los objetivos deseados, cerrando brechas entre el presente y el porvenir.

Importancia

El PDI 2021-2025, contiene los elementos que necesitamos para abrir el paso a una Nueva Cultura Universitaria, expresada en experiencias cotidianas marcadas por la calidad, transparencia, colaboración, certeza y compromiso con el entorno regional y nacional y relacionadas con las tendencias del desarrollo universitario internacional.

Normativa para la Rendición de Cuentas

La construcción, seguimiento y evaluación del PDI 2021-2025 se orienta en la Metodología de Marco Lógico (MML) a través de programas, objetivos, estrategias, acciones y metas, que derivan en un mapa de ruta asociado a un planeador temporal, cuya función es guiar los proyectos integradores de transformación necesarios, con la finalidad de que la BUAP transite hacia un modelo de alto desempeño, a su evaluación, al monitoreo y verificación de las metas deseables.

Con particular atención, y teniendo en cuenta el nuevo marco jurídico nacional y las diversas normativas de rendición de cuentas, las funciones universitarias se han de orientar a la creación de valor público, lo que implica un cambio de enfoque de la gestión, que busque asegurar que las acciones y actividades que realicemos estén referidas al propio PDI 2021-2025 y se expresen en indicadores cuantificables que sean asumidos por los actores claves del proceso.

Las restricciones derivadas de la pandemia han obligado a desarrollar, de manera innovadora, un proceso de planeación participativa intensamente soportado en ambientes digitales. Lo cual permite tener mayores evidencias para gestionar apropiadamente el conocimiento institucional a través de redes de participación en el proceso de implementación colaborativa de los programas y estrategias.

Uno de los pilares estratégicos de este nuevo enfoque del PDI 2021-2025, tiene que ver con la adecuación y reorientación del marco de restricción presupuestaria y el ejercicio transparente del gasto público al cual se deben la universidad y los/las universitarios/as. Es este principio en el que se establecen las bases para un ejercicio mucho más transparente del gasto, con una orientación hacia el logro de resultados tangibles, verificables y de beneficios percibidos, derivados del PDI 2021-2025 y que serán propuestos como prioridades de los Planes Operativos Anuales.

Misión, Visión, Valores y Principios

Misión



MISIÓN

La Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, como institución pública de educación superior, asume la misión de formar profesionales con alta preparación, ciudadanía crítica, sentido humanista y de comunidades productivas que, con ética rigurosa contribuyan al desarrollo sustentable y justo de mujeres y hombres del estado de Puebla, del país y de las regiones del mundo donde participen.

Visión 2025

La Benemérita Universidad Autónoma de Puebla será reconocida por la excelencia de su comunidad académica, de sus servicios y por sus diversos aportes de valor a la sociedad local, nacional e internacional.



VISIÓN

Valores y principios

El marco de actuación de la comunidad universitaria se guía por un conjunto de valores y principios que se resumen en la cualidad de la organización:

- Justicia

- Verdad

- Apertura

- Inclusión

- Solidaridad

- Respeto

- Saludable

- Transparente

- Expresión

- Sensibilidad estética



PRINCIPIOS

Políticas institucionales

1. Se actualiza la normatividad institucional para mejorar, con un enfoque prospectivo, la gestión, el desarrollo, el ejercicio de la autonomía y la democracia universitaria.
2. Las diferentes dependencias y unidades académicas generan recursos alternos para complementar sus necesidades financieras.
3. Se cumple con los criterios de equidad e inclusión en los derechos de acceso de los/las universitarios/as a los servicios, espacios físicos, esquemas de participación, salud y visibilidad.
4. Se impulsa la mejora continua de nuestras actividades sustantivas, reencausando los modelos de evaluación a nivel de actores y procesos, atendiendo a los criterios nacionales e internacionales de calidad.
5. Se fortalece la cultura de rendición de cuentas y de transparencia financiera con seguimiento oportuno del cumplimiento de los procesos académicos y administrativos.
6. Se impulsa una cultura de comunicación institucional que, de arriba hacia abajo, se compromete con las diversas comunidades, es consistente con la norma y es congruente con los principios BUAP y fortalece la identidad institucional.
7. Nuestra universidad se constituye como un campus verde, que incluye de manera transversal la sostenibilidad del entorno.
8. Los/las estudiantes son atendidos y acompañados en su trayectoria formativa integral, crítica y propositiva, de manera permanente, accesible, oportuna y efectiva.
9. Los/las docentes, la docencia y el currículo, en sus tres niveles educativos y en sus diversas modalidades, se actualizan, renuevan, reorganizan y enriquecen

con lo multimodal, a lo largo de la vida, mediados con las tecnologías educativas y con los criterios de inserción socio-productivas y de integridad académica.

10. Los distintos niveles educativos y modalidades se articulan entre sí favoreciendo la movilidad académica, la investigación inter y multidisciplinaria y la educación continua.
11. La BUAP se vincula con la sociedad como agente de cambio positivo y por sus aportaciones en difusión del conocimiento y ciencia abierta generación de valor extensionismo solidario que acude a la comunidad y región de los beneficiarios sensibilidad estética y empoderamiento de la identidad individual, comunitaria y regional, como valores de autoestima social.
12. Se trabaja de manera coordinada con los distintos niveles de gobierno para poner en marcha proyectos detonadores del desarrollo local, de la cultura y de la ciencia.
13. Se gestionan y desarrollan las inteligencias individuales, colectivas y organizacionales, en favor de la institución y de la sociedad, como el principal valor del trabajo universitario, dirigidos hacia una cultura laboral de alto desempeño con certeza laboral.
14. Se promueve la cultura de preservación de la salud física, emocional, laboral, organizacional, institucional y comunitaria de los/las universitarios/as y de la sociedad.
15. La infraestructura educativa, de investigación, cultural, deportiva y de apoyo, responde a las necesidades de los diferentes ambientes educativos.

Se impulsa la formación de investigadores/as comprometidos/as con la docencia en los niveles medio superior, licenciatura y posgrado solidarios con las necesidades sociales.

Código de Ética y Conducta

Como lo señala la Ley Orgánica de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, siendo nuestro objetivo coadyuvar a través de la función educativa, al estudio, preservación, acrecentamiento y difusión de la cultura y contribuir con el desarrollo nacional; nuestras labores, tenderán a desarrollarse armónicamente, a fomentar el amor a la patria y a la conciencia de la solidaridad internacional en la dependencia y la justicia.

La BUAP, ha establecido esta cultura de trabajo en sus Lineamientos del Código de Ética y Conducta, las normas de carácter ético general a las cuales se ajustará el quehacer de los alumnos y del personal académico y administrativo en beneficio del interés general, que orientan la conducta de los integrantes de la Comunidad Universitaria en el desarrollo de las actividades inherentes a sus funciones.

Su observancia es obligatoria para la Comunidad Universitaria, integrada por sus autoridades, profesores/as, investigadores/as, estudiantes y trabajadores/as no académicos/as, en los espacios en que se desempeñen.

¡Felicidades! Has concluido la sección tres del Manual de Inducción, ahora conoces:

- Plan de Desarrollo Institucional
- Políticas institucionales
- Código de Ética y Conducta
- Código Antisoborno BUAP

Para mayor información sobre esta sección puedes consultar:

https://repositorio.buap.mx/rdrh/public/inf_public/2020/o/codigoDeConductaAntisoborno20201202.pdf

Código Antisoborno de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla

https://repositorio.buap.mx/rdrh/public/inf_public/2020/o/polCalidadAntisoborno.pdf

Política de Calidad y Antisoborno de la BUAP.

http://cmas.siu.buap.mx/portal_pprd/work/sites/ddu/templates/10/1/Lineamientos%20del%20Codigo.pdf

Lineamientos del Código de Ética y Conducta de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla.

https://repositorio.buap.mx/rdrh/public/inf_public/2019/o/reglamentoPuntAsistNoAcademico.pdf

Reglamento de Puntualidad y Asistencia para el Personal No Académico.

<https://www.pdi.buap.mx/>

Programa de desarrollo institucional 2021-2025.

www.buap.mx/

Página principal de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla

BUAP

IV. MODELOS Y SISTEMAS EN LOS QUE PARTICIPAMOS

En la BUAP, participamos en varios modelos educativos y sistemas de calidad, con los cuales contribuimos a que la gestión de la Institución se rija siempre por la mejora continua, a la cual, de ahora en adelante, como parte del equipo, contribuirás con tu trabajo.

MODELO DE EQUIDAD DE GÉNERO (MEG)

El **Modelo de Equidad de Género (MEG)** es un sistema de gestión con perspectiva de género, que proporciona herramientas a empresas, instituciones públicas y organizaciones sociales para asumir un compromiso con la igualdad entre mujeres y hombres.

Nuestra institución logró la certificación ante este Instituto el 1 de octubre del 2013, junto con 14 dependencias internas demostrando que, en la BUAP, la igualdad de género es un estilo de vida que se practica día a día y que se fortalece a través de programas de responsabilidad social, de expresión y de buenas prácticas.

En el cumplimiento del Modelo de Equidad de Género (MEG) y la Norma Internacional de Responsabilidad Social Empresarial: nuestra Institución aporta evidencias del cumplimiento de los requisitos establecidos en estas normatividades, para que actualmente estemos certificados en dichas prácticas.

El MEG "tiene como propósito fundamental detectar, combatir y en su caso erradicar, mediante acciones afirmativas y/o acciones en favor del personal los problemas de inequidad en el acceso a la capacitación, el desarrollo profesional, salarios y compensaciones desiguales por el mismo trabajo, situación de hostigamiento sexual y discriminación de cualquier tipo".

Modelo de Equidad de Género

La BUAP, se compromete a establecer y promover un clima organizacional saludable y libre de violencia, garantizando la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, previniendo o eliminando cualquier tipo de discriminación y hostigamiento, a través de acciones de responsabilidad social, para conciliar la vida laboral con la vida personal y familiar, con el propósito de brindar a la comunidad universitaria y sociedad en general, ser una institución confiable y comprometida con la defensa de los derechos humanos y la equidad.

En 2014, se crea la Dirección de Acompañamiento Universitario (DAU) con el fin de facilitar el acompañamiento integral de la comunidad estudiantil a través de diversos servicios. La DAU tiene en su estructura la Coordinación de Igualdad e Inclusión, esta última se encarga del Programa de Atención a la Igualdad, en el que se incluyen actividades de capacitación, atención y orientación psicológica, que son proporcionadas a las y los estudiantes en general y, específicamente a quienes se encuentran en alguna situación de discriminación y/o violencia de género o sean susceptibles a ella.

La DAU ha realizado diversas actividades encaminadas a la difusión en temas de derechos humanos, perspectiva de género, legislatura en materia de género, lenguaje inclusivo, violencia de género, hostigamiento y acoso sexual a través de distintas dependencias como: Rectoría, la Dirección de Recursos Humanos, el Centro de Estudios de Género y la Dirección de Acompañamiento Universitario.

- A continuación, se enlistan algunas actividades que se han realizado para toda la comunidad universitaria.
- Diplomado en Género e Igualdad desde 2017
- Campañas: "Mujeres que inspiran", "No solo es cosa de Mujeres"

- Jornadas itinerantes con perspectiva de género: “No más acoso” y “Esto tiene que parar”
- Jornadas de cine: “Muestras Internacionales de Cine con perspectiva de Género 2017, 2018, 2019”
- Jornadas de teatro en contra de la Violencia de Género
- Concurso de cuento: “Mujeres en vida” (anual desde el 2017)

Avanzar en la transversalidad de la perspectiva de género en todos los ámbitos, constituye un imperativo ético y de justicia social, para seguir implementando acciones y medidas encaminadas a respaldar y reforzar la promoción de la equidad entre los géneros, promoviendo paralelamente la cultura de la denuncia y la cero tolerancia a la violencia de género.

Responsabilidad Social Universitaria (RSU)

La Responsabilidad Social Universitaria (RSU) es una estrategia de intervención para promover la conciencia social, ambiental y laboral en la Comunidad Universitaria y su entorno; con ella buscamos el bien común, favoreciendo la integridad humana, bajo los preceptos del Código de Ética y Conducta.

A continuación, te damos a conocer el Decálogo:

1. Promover una conciencia humanitaria.
2. Impulsar el compromiso de la comunidad en el desarrollo de la práctica de la Responsabilidad Social bajo los preceptos del Código de Ética y Conducta.
3. Estimular una formación social para la práctica de los valores.
4. Participar en programas que respondan a las necesidades sociales y ambientales de la comunidad universitaria y su entorno.
5. Contribuir al respeto, cuidado y preservación de la ecología.
6. Fomentar la práctica profesional y servicio social en beneficio de la comunidad.
7. Propiciar iniciativas que permitan la sostenibilidad.

8. Servir como ejemplo de compromiso social.
9. Generar alianzas que aporten beneficios a los grupos de interés.
10. Fortalecer el equilibrio de la vida familiar y laboral.

SISTEMA INTEGRAL DE GESTIÓN INSTITUCIONAL (SIGI)

Nuestra Universidad cuenta con un Sistema Integral de Gestión Institucional (SIGI) y se refiere al Sistema de Gestión de Calidad y Antisoborno de la BUAP con base en la norma ISO 9001 e ISO 37001, en las cuales estamos certificados; su aplicación nos ha apoyado a la estandarización de nuestros procesos administrativos, estableciendo un sistema efectivo que nos permite administrar y mejorar la calidad de nuestros productos y servicios.

Definición ISO 9001:2015: Es una norma internacional de estandarización de procesos que se aplica a los Sistemas de Gestión de Calidad (SGC) y que se centra en todos los elementos de administración de calidad, con los que una organización debe contar para tener un sistema efectivo que le permita administrar y mejorar la calidad de sus productos o servicios.

Determinación del alcance del Sistema Integral de Gestión Institucional

El SIGI se establece con las dependencias de primer nivel. Las dependencias que son cabezas de sector y a su vez alinean a sus respectivas dependencias.

El alcance está determinado de acuerdo con la siguiente tabla:

Alcance del SIGI		
	Procesos Sustantivos	Subprocesos
<input checked="" type="checkbox"/>	(VD) Planeación y Coordinación de las Funciones Académicas y de Gestión	(DGB) Gestión de Recursos y Servicios de Información
		(DES) Fortalecimiento de la Programación Académica
		(DGEC) Gestión Administrativa para la Validación de las Actividades de Educación Continua
		(DAE) Administración Escolar
		(DSS) Administración del Servicio Social y Practica Profesional, Empleabilidad y Egresados
		(DACA) Acreditación de Programas Educativos
<input checked="" type="checkbox"/>	(VEDC) Gestión de la Difusión y Extensión de la Cultura	(DMU) Gestión de la Divulgación de Obras Artísticas
		(CID) Comunicación Institucional y Difusión
		(DGP) Gestión de la Difusión y Extensión de la Cultura a través de Servicios Editoriales
<input checked="" type="checkbox"/>	(VIEP) Gestión para los Programas de Apoyo a la Comunidad del Conocimiento	(JBU) Servicios de Gestión Botánica para la Comunidad del Conocimiento (DITCo) Servicios de Laboratorio
	Procesos Estratégicos	Subprocesos
<input checked="" type="checkbox"/>	(REC) Gestión Institucional	(SPR) Gestión Central
		(DCyTIC) Administración de Tecnologías de la Información y Comunicaciones
		(DIE) Gestión de Obras
		(DGDI) Gestión de Movilidad
		(HUP) Servicios Administrativos para la Programación de la Atención Médica
		(CCU) Gestión Administrativa para el Fomento del Arte y la Cultura
<input checked="" type="checkbox"/>	(AG) Convenios	(UTAI) Transparencia y Acceso a la Información
<input checked="" type="checkbox"/>	(TG) Tesorería	(TG) Administración Financiera (DPP) Planeación y Presupuestos (DGC) Registro Contable
<input checked="" type="checkbox"/>	(CG)	(CS) Seguimiento al Impacto Social en la Ejecución de Programas Federales

<input checked="" type="checkbox"/>	(DDU) Gestión de los Derechos Universitarios	No aplica
<input checked="" type="checkbox"/>	(SG) Gestión de Acuerdos y Trámites	No aplica
<input checked="" type="checkbox"/>	(CGA) Servicios Administrativos	(DASU) Administración Integral de Riesgos
		(DRH) Gestión de Recursos Humanos
		(DAPI) Compras
		(CI) Prestación del Servicio Educativo y Asistencial a las/os hijas/os de los Trabajadores/as BUAP
		(DSG) Servicios Generales y Mantenimiento Menor
<input checked="" type="checkbox"/>	(CGAE)	(DICUFI) Fomento y Promoción del Deporte
		(DAU) Acompañamiento Universitario

MODELO UNIVERSITARIO MINERVA (MUM)



El MUM tiene por objeto la formación integral del/de la alumno/a desde su ingreso hasta su egreso, teniendo como ejes rectores la función social de una universidad pública, cuya contribución al bienestar social y calidad de vida de cada ciudadano/a debe ser más activa, equitativa y de mayor impacto. Es, a partir de esta concepción, como se da cuerpo al ideario de nuestra Institución proponiéndola como una Universidad humanista, de espacios abiertos e integrados a la sociedad, con ambientes y escenarios de aprendizaje a los que los/las universitarios/as y ciudadanos/as tienen derecho.

A través del MUM, la BUAP oferta un servicio de calidad mediante programas educativos acreditados externamente, con base en una capacidad académica sólida que incluye profesorado de alto perfil, infraestructura física y tecnológica de primer nivel y procesos

administrativos certificados acordes al proceso principal de nuestra Institución: la formación integral del/la alumno/a desde su ingreso hasta su egreso.

**¡Felicidades! Has concluido la sección cuatro del Manual de Inducción,
ahora conoces:**

- Modelo de Equidad de Género (MEG)
- Responsabilidad Social Universitaria (RSU)
- Sistema Integral de Gestión Institucional (SIGI)
- Modelo Universitario Minerva (MUM)

Para mayor información sobre esta sección puedes consultar:

<https://desarrollosustentable.buap.mx/?q=content/coordinaci%C3%B3n-de-responsabilidad-social>

Responsabilidad Social Universitaria

<http://www.cgadministrativa.buap.mx/?q=content/calidad-administrativa>

Calidad Administrativa (SIGI)

www.minerva.buap.mx

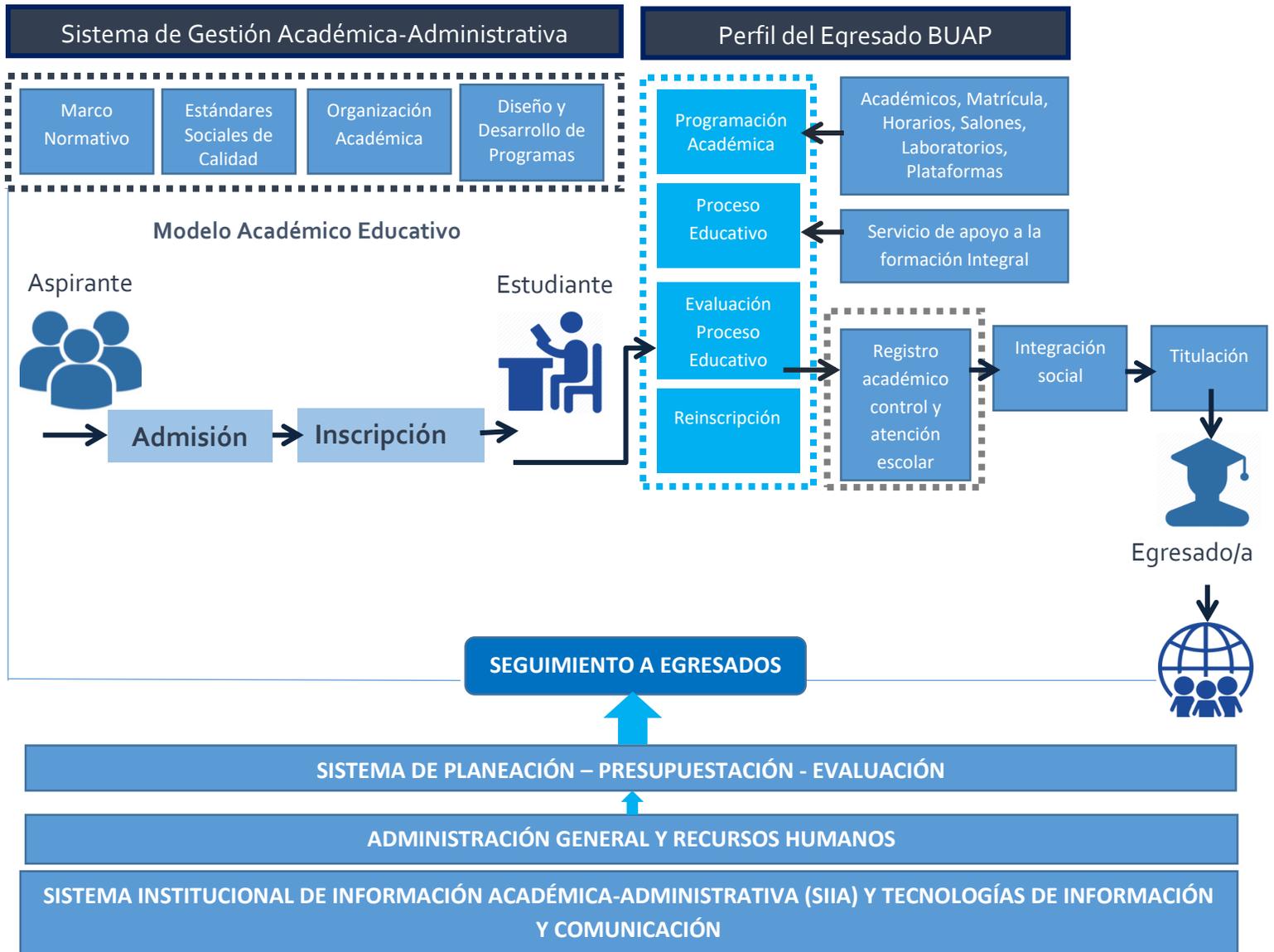
Modelo Universitario Minerva (MUM)

BUAP

V. MODELO EDUCATIVO



Modelo Educativo



Oferta Académica

La Benemérita Universidad Autónoma de Puebla ofrece servicios educativos de calidad, enfocados a la formación de profesionales, por medio del sistema de gestión académica-administrativa, con base en un sistema de créditos.

La oferta educativa de nuestra Universidad está constituida por:

- 11 preparatorias modalidad presencial y 20 en modalidad a distancia.
(Consulta: <https://admission.buap.mx/content/preparatorias>).

4 programas de profesional asociado/a TSU:

- Profesional Asociado/a en Imagenología
- Profesional Asociado/a en Urgencias Médicas
- Técnico/a Superior Universitario/a en Horticultura Sustentable
- Técnico/a Superior Universitario/a en Innovación del Mantenimiento Industrial

2 programas de Técnico/a:

- Técnico/a en Música
- Técnico/a en Podología

13 programas de Licenciaturas en el área el Económico-Administrativo:

- Facultad de Administración
- Facultad de Contaduría Pública
- Facultad de Economía
- Facultad de Ciencias de la Comunicación

26 programas de Licenciaturas en Ingenierías en el área de Ingeniería y Ciencias Exactas:

- Facultad de Arquitectura
- Facultad de Ciencias de la Computación
- Facultad de Ciencias de la Electrónica
- Facultad de Ciencias Físico Matemáticas
- Facultad de Ingeniería
- Facultad de Ingeniería Química

22 programas de Licenciaturas en el área de Ciencias Naturales y de la Salud:

- Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia
- Facultad de Ciencias Biológicas
- Facultad de Ingeniería Agro-hidráulica
- Facultad de Ciencias Químicas
- Facultad de Enfermería
- Facultad de Estomatología
- Facultad de Medicina

21 programas de Licenciaturas en el área de Ciencias Sociales y Humanidades:

- Facultad de Artes
- Escuela de Artes Plásticas y Audiovisuales
- Facultad de Comunicación
- Facultad de Derecho y Ciencias Sociales
- Facultad de Filosofía y Letras
- Facultad de Lenguas
- Facultad de Psicología
- Facultad de Cultura Física

Posgrados

- 2 programas de Doctorado, 7 Maestrías y 1 especialidad en el área económico – administrativa.
- 12 programas de Doctorado, 23 Maestrías, 2 especialidades y 1 carrera técnica en el área de Humanidades y Cs. Sociales.
- 9 programas de Doctorado, 19 Maestrías y 2 especialidades en el área de ingeniería y Cs. Exactas.
- 4 programas de Doctorado, 9 Maestrías y 11 especialidades en el área de Cs. Naturales y de la Salud.

De esta forma, en la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla se cuenta con la opción más amplia de nuestro estado para la formación académica.

Alianzas Estratégicas

Para el desarrollo académico, la BUAP tiene convenios con instituciones nacionales y extranjeras, como las universidades Complutense de Madrid, de La Habana, de Moscú, la Nacional Autónoma de México, la Autónoma Metropolitana, el Instituto Politécnico Nacional, el Colegio de México y el Instituto Tecnológico de Massachusetts.

También participa en redes como el Consorcio de Universidades Mexicanas (CUMEX), el Espacio Común de Educación Superior (ECOES), la Red de Macro universidades de América Latina, la Corporación Universitaria para el Desarrollo de Internet (CUDI), LASPAU afiliada a la Universidad de Harvard y el Consejo Nacional para Asuntos Bibliotecarios de las Instituciones de Educación Superior (CONPAB-IES).



La BUAP mantiene convenios con universidades internacionales en más de 25 países de América Latina, América del Norte, Europa, Asia y África.

La internacionalización es uno de los compromisos de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla y se orienta tanto a brindar a los/las alumnos/as y profesores las oportunidades de intercambio con otras instituciones del extranjero, como a desarrollar programas de investigación conjuntos que deriven en la creación de nuevos conocimientos y aporten al desarrollo de la humanidad.

Actualmente la BUAP mantiene más de 200 convenios de intercambio, entre los que destacan los firmados con la Universidad de Harvard, el Instituto Tecnológico de Massachusetts, y la Universidad Central de Michigan, este último para el Programa de Bachillerato Internacional. La BUAP cuenta con una representación en China, como fruto de convenios internacionales signados con universidades de ese país.

¡Felicidades! Has concluido la sección cinco del Manual de Inducción,
ahora conoces:

- Proceso Académico-Administrativo
- Oferta Académica
- Convenios Estratégicos y Alianzas

Para mayor información sobre esta sección puedes consultar:

www.egresado.buap.mx
Egresados BUAP

www.admision.buap.mx/oferta-academica
Oferta Académica

www.relacionesinternacionales.buap.mx
Dirección General de Desarrollo Internacional

BUAP

VI. SERVICIOS



Infraestructura y servicios

Para poder brindar educación de la más alta calidad, la Universidad está equipada con tecnología de última generación que pone a disposición de la comunidad universitaria a través del Laboratorio Nacional de Súper Cómputo, una Biblioteca Central y centros de documentación especializados por cada Unidad Académica, un Centro de Aprendizaje, Desarrollo e Innovación (CADI), un Centro de Auto Acceso para la Enseñanza de las Lenguas Extranjeras (CALE), el Complejo Deportivo Universitario y de Alto Rendimiento, el Hospital Universitario (HUP), el cual cuenta con una moderna Torre Médica de Especialidades, entre otros; además de laboratorios y talleres para la docencia e investigación, se cuenta con espacios educativos como Unidades de Seminarios y Multiaulas.

Para asegurar la formación integral de los alumnos y mantener vínculos estrechos con la sociedad en materia de difusión y extensión de la cultura, se creó el Complejo Cultural Universitario, único en Latinoamérica y el Centro Universitario de Vinculación, el cual obtuvo el Premio Nacional de Vinculación con el sector productivo.

En Ciudad Universitaria se encuentra el Estadio Universitario y disponemos de más de 5 hectáreas dedicadas a realizar actividades deportivas, así como un equipo de entrenadores altamente calificados para apoyarte, además de la Escuela de Iniciación Deportiva y la Escuela de Gimnasia Infantil.

Disponemos de los servicios de internet inalámbrico, de acceso a la biblioteca virtual con más de 48 mil títulos de revistas electrónicas en texto completo, del Sistema de Transporte Universitario (STU) y en Ciudad Universitaria del LoboBus, LoboBici y LoboLancha que son medios de transporte interno gratuitos; para los/las universitarios/as con vehículo propio contamos con el estacionamiento central y los estacionamientos particulares, para una mayor comodidad.

Con un sentido ecológico y en pro de la salud, disponemos de bebederos de agua potable, y un kiosko sostenible con bicicletas fijas que permiten la recarga de aparatos electrónicos portátiles, de alumnos/as y trabajadores/as.

La Dirección de Apoyo y Seguridad Universitaria, DASU, ofrece el servicio de emergencias interno mediante la extensión *111, y desde teléfono fijo o celular al 01800APOYO 11, que atiende al Área Centro, Salud y CU, o bien da aviso al personal de seguridad que porta un chaleco de identificación ubicados en controles de acceso vehicular, peatonal y en Unidades Académicas y Administrativas.

Prestaciones

Te has incorporado a una de las mejores Instituciones educativas del país, que otorga prestaciones salariales y de servicios, superiores a las que se otorgan por Ley, incluyendo en términos generales:

- Derecho a la jubilación con el 100% del salario, cumpliendo con los requisitos establecidos (Cumpliendo los requisitos necesarios, de acuerdo con la cláusula del contrato colectivo).
- Servicio médico de 1er, 2do. y 3er. Nivel, brindado por el Hospital Universitario de Puebla, en el cual puedes darte de alta en la Dirección de Recursos Humanos, el Área de Ciudad Universitaria y en el Área de la Salud, cumpliendo con los requisitos establecidos.

- El surtido inmediato de las recetas médicas en la Farmacia del HUP.
- Servicio de Círculo Infantil para tus hijos/as de hasta 6 años, cumpliendo con los requisitos establecidos.
- 30 días de vacaciones anuales.
- Exención de pagos de inscripción y de cuotas a los trabajadores/as, a su cónyuge y a sus hijos/as cuando adquieran la calidad de alumnos de la BUAP en los niveles de preparatoria y/o licenciatura, entre otras.

Las prestaciones específicas a las cuales tienes derecho por ser trabajador/a de nuestra Institución, están señaladas en:

- El Contrato Colectivo de Trabajo del ASPABUAP vigente, para el Personal Académico: <https://www.aspabuap.com/>
- El Contrato Colectivo del SITBUAP vigente, para el Personal No Académico: <https://www.sitbuap.com/cct>

Vida Universitaria

En la BUAP por medio de la página oficial, podrás encontrar actividades culturales y deportivas, como las siguientes:

Museo Universitario, ofrece diferentes exposiciones. <http://www.museo.buap.mx/>

Dirección de Deporte y Cultura Física. <https://didecufi.buap.mx/>

Complejo Cultural Universitario, espacio que conjunta exposiciones, cine, talleres, etc.

<http://www.complejocultural.buap.mx/>

Hospital Universitario, presta los servicios médicos para trabajadores/as universitarios/as y comunidad en general. <http://www.hup.buap.mx/>

Herbario y Jardín Botánico, ofrece recorridos guiados, cursos de yoga, jardines verticales, plantas ornamentales, etc. <http://www.jardinbotanico.buap.mx/>

STU, Sistema de Transporte Universitario, para trabajadores/as y estudiantes con descuento. <https://desarrollosustentable.buap.mx/node/1408>

La Dirección de Tecnología Educativa pone a tu disposición licenciaturas en Modalidad a Distancia y Semiescolarizada, así como cursos estacionales de alemán, inglés, francés y preparación para TOEFL. También podrás acceder a talleres, cursos y diplomados que te permitirán continuar con tu formación. <https://dcytic.buap.mx/dite/>

Trámites y Servicios en línea

En la Dirección de Recursos Humanos, atendiendo a las recomendaciones de la Comisión Institucional para el Seguimiento y Evaluación para la Pandemia por el SARS-Cov-2 ponemos a su disposición trámites y servicios en línea para el personal activo y de nuevo ingreso:

Por lo anterior, le invitamos a mantenerse informado y consultar la página de recursos humanos en el apartado de trámites para identificar los requisitos y servicios propios de su contratación, así como avisos importantes.

<http://www.recursoshumanos.buap.mx/?q=content/tr%C3%A1mites-y-servicios>

Capacitación y desarrollo

La Dirección de Recursos Humanos a través del Departamento de Capacitación y Desarrollo, impulsa la formación, capacitación permanente y certificación del personal no académico, de confianza, mandos medios y superiores, haciendo uso de las TIC'S.

Desarrollando de manera integral las competencias de los/las trabajadores/as, a través de cursos, talleres y pláticas, para la mejora de su desempeño personal y laboral, así como contribuir al cumplimiento de metas, objetivos y estrategias institucionales.

Modalidades

Asíncrona

La capacitación en modalidad asíncrona se lleva a cabo mediante la oferta de cursos permanentes, los cuales están alojados en plataformas de gestión de contenido multimedia, por lo que están disponibles para el personal en cualquier lugar y horario.

En esta modalidad los cursos se encuentran divididos en módulos de aprendizaje y las evaluaciones son de manera automatizada, por lo que cada trabajador/a será responsable de su propio aprendizaje.

Consulta el manual: [Participar en cursos asíncronos](#)

Síncrona

La capacitación en modalidad síncrona se lleva a cabo mediante la oferta de cursos de manera mensual a través de la publicación de convocatorias. En esta modalidad los participantes mantienen interacción en tiempo real entre ellos y con el/la instructor/a, mediante la plataforma ZOOM.

Consulta el manual: [Participar en una sala virtual ZOOM desde una computadora](#)

Revise la diversidad de ofertas y más información, en la página de la [Dirección de Recursos Humanos](#).

Importancia de la capacitación

Los diversos cursos, talleres y platicas serán considerados como requisito para las convocatorias del Programa de Estímulo al Desempeño y Carrera Administrativa del Personal No Académico (PEDCA) y del Programa de Estímulo al Personal de Confianza (PEPC).

¡Felicidades! Has concluido la sección seis del Manual de Inducción ahora
conoces:

- Infraestructura y Servicios
- Prestaciones
- Vida Universitaria
- Trámites y Servicios en línea
- Capacitación y desarrollo

Para mayor información sobre esta sección puedes consultar:

<https://buap.mx/vida-universitaria>
Vida Universitaria BUAP

<http://www.recursoshumanos.buap.mx/>
Dirección de Recursos Humanos BUAP

/BUAP



@BUAPoficial



@BUAPoficial



@BUAPoficial



BUAP