

La Coordinación General de Capacitación y la Dirección de Recursos Humanos a través del Departamento de Capacitación y Desarrollo

Hacen una atenta invitación a todo el personal a
participar en los Cursos de Capacitación para Fomentar la
Igualdad, la No Discriminación y la Equidad de Género



**Oferta de
Capacitación**

**Junio - Julio
2023**

BUAP[®]

Dirección de
Recursos Humanos



BUAP



Indicaciones para inscripción:

1. Accesar a la página <http://www.recursoshumanos.buap.mx>
2. Seleccionar un curso de acuerdo a los requisitos establecidos
3. Llenar el formulario de inscripción
- 4. Descargar comprobante de inscripción**

Nota:

- En caso de no poder seleccionar alguno de los cursos ofertados, se debe a que ya no se cuenta con lugares disponibles, por lo cual, deberá elegir algún otro curso.
- Si un trabajador o trabajadora ya inscrito no puede acudir en la fecha de impartición del curso, deberá informarlo al Departamento de Capacitación y Desarrollo de esta Dirección, al menos con 3 días de anticipación vía correo electrónico **capacitacion.administrativa@correo.buap.mx**

Capacitación Presencial



Perspectiva de género

Fecha y Horario: 05 de junio, de 10:00 a 14:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: Presencial

Lugar: Sala de juntas de la DRH, 1er piso Torre de Gestión Académica, CU.

Objetivo: Orientar la reflexión individual y colectiva del personal de la BUAP, para tener conocimientos especializados en teoría feminista y de género con la finalidad de propiciar espacios laborales libres de discriminación y relaciones sociales libres de violencia.

Nociones básicas del Feminismo e Interseccionalidad

Fecha y Horario: 05 de junio, de 14:00 a 17:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal

Modalidad: Presencial

Lugar: Sala de juntas de la DRH, 1er piso Torre de Gestión Académica, CU.

Objetivo: El personal conocerá los diversos tipos de feminismo con la intención de reconocer al feminismo interseccional desde una conciencia crítica que permita promover la equidad y la igualdad de género desde la inclusión.

Respeto a espacio vital

Fecha y Horario: 06 de junio, de 10:00 a 14:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: Presencial

Lugar: Sala de juntas de la DRH, 1er piso Torre de Gestión Académica, CU.

Objetivo: El participante comprenderá la importancia del espacio vital así como del consentimiento para establecer relaciones sociales respetuosas con la finalidad de crear ambientes laborales y relaciones sociales libres de violencia.

Estereotipos de género

Fecha y Horario: 06 de junio, de 14:00 a 17:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: Presencial

Lugar: Sala de juntas de la DRH, 1er piso Torre de Gestión Académica, CU.

Objetivo: Analizar los estereotipos de género arraigados en el personal por el discurso patriarcal a partir de herramientas que permitan minar los prejuicios de género.

Derechos humanos y grupos vulnerables

Fecha y Horario: 07 de junio, de 14:00 a 17:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: Presencial

Lugar: Sala de juntas de la DRH, 1er piso Torre de Gestión Académica, CU.

Objetivo: Fomentar la promoción y protección de los derechos humanos del personal al reconocer la marginación y la discriminación en grupo significados desde la vulnerabilidad

Lenguaje inclusivo

Fecha y Horario: 12 de junio, de 10:00 a 13:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: Presencial

Lugar: Sala de juntas de la DRH, 1er piso Torre de Gestión Académica, CU.

Objetivo: Comprender los elementos del lenguaje inclusivo con la intención de que el personal de la BUAP reconozca su importancia para aplicarlo en la vida cotidiana, tanto en redacción como en el discurso oral.

Nociones básicas del Feminismo e interseccionalidad

Fecha y Horario: 13 de junio, de 14:00 a 17:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: Presencial

Lugar: Sala de juntas de la DRH, 1er piso Torre de Gestión Académica, CU.

Objetivo: El participante conocerá los diversos tipos de feminismo con la intención de reconocer al feminismo interseccional desde una conciencia crítica que permita promover la equidad y la igualdad de género desde la inclusión.

Identificación de la Violencia de Género

Fecha y Horario: 14 de junio, de 10:00 a 14:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: Presencial

Lugar: Sala de juntas de la DRH, 1er piso Torre de Gestión Académica, CU.

Objetivo: Reconocer las definiciones de violencia de género, así como sus tipos y modalidades para que el personal pueda reconocerlas y señalarlas en los espacios donde se desarrolla; de esa manera se fortalece el conocimiento para establecer quejas y denuncias, y así contribuir a la creación de espacios libres de violencia de género.

Perspectiva de género

Fecha y Horario: 15 de junio, de 10:00 a 14:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: Presencial

Lugar: Sala de juntas de la DRH, 1er piso Torre de Gestión Académica, CU.

Objetivo: Orientar la reflexión individual y colectiva del personal de la BUAP, para tener conocimientos especializados en teoría feminista y de género con la finalidad de propiciar espacios laborales libres de discriminación y relaciones sociales libres de violencia.

Estereotipos de género

Fecha y Horario: 15 de junio, de 14:00 a 17:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: Presencial

Lugar: Sala de juntas de la DRH, 1er piso Torre de Gestión Académica, CU.

Objetivo: Analizar los estereotipos de género arraigados en el personal por el discurso patriarcal a partir de herramientas que permitan minar los prejuicios de género.

Capacitación Presencial

Derechos humanos y grupos vulnerables

Fecha y Horario: 16 de junio, de 14:00 a 17:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: Presencial

Lugar: Sala de juntas de la DRH, 1er piso Torre de Gestión Académica, CU.

Objetivo: Fomentar la promoción y protección de los derechos humanos del personal al reconocer la marginación y la discriminación en grupo significados desde la vulnerabilidad.

Perspectiva de género

Fecha y Horario: 19 de junio, de 10:00 a 14:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: Presencial

Lugar: Sala de juntas de la DRH, 1er piso Torre de Gestión Académica, CU.

Objetivo: Orientar la reflexión individual y colectiva del personal de la BUAP, para tener conocimientos especializados en teoría feminista y de género con la finalidad de propiciar espacios laborales libres de discriminación y relaciones sociales libres de violencia.

Nociones básicas del Feminismo e interseccionalidad

Fecha y Horario: 19 de junio, de 14:00 a 17:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: Presencial

Lugar: Sala de juntas de la DRH, 1er piso Torre de Gestión Académica, CU.

Objetivo: El participante conocerá los diversos tipos de feminismo con la intención de reconocer al feminismo interseccional desde una conciencia crítica que permita promover la equidad y la igualdad de género desde la inclusión.

Respeto a espacio vital

Fecha y Horario: 20 de junio, de 10:00 a 14:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: Presencial

Lugar: Sala de juntas de la DRH, 1er piso Torre de Gestión Académica, CU.

Objetivo: El participante comprenderá la importancia del espacio vital así como del consentimiento para establecer relaciones sociales respetuosas con la finalidad de crear ambientes laborales y relaciones sociales libres de violencia.

Estereotipos de género

Fecha y Horario: 20 de junio, de 14:00 a 17:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: Presencial

Lugar: Sala de juntas de la DRH, 1er piso Torre de Gestión Académica, CU.

Objetivo: Analizar los estereotipos de género arraigados en el personal por el discurso patriarcal a partir de herramientas que permitan minar los prejuicios de género.

Lenguaje inclusivo

Fecha y Horario: 21 de junio, de 10:00 a 13:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: Presencial

Lugar: Sala de juntas de la DRH, 1er piso Torre de Gestión Académica, CU.

Objetivo: Comprender los elementos del lenguaje inclusivo con la intención de que el personal de la BUAP reconozca su importancia para aplicarlo en la vida cotidiana, tanto en redacción como en el discurso oral.

Capacitación Presencial

Derechos humanos y grupos vulnerables

Fecha y Horario: 21 de junio, de 14:00 a 17:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: Presencial

Lugar: Sala de juntas de la DRH, 1er piso Torre de Gestión Académica, CU.

Objetivo: Fomentar la promoción y protección de los derechos humanos del personal al reconocer la marginación y la discriminación en grupo significados desde la vulnerabilidad.

Respeto a espacio vital

Fecha y Horario: 27 de junio, de 10:00 a 14:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: Presencial

Lugar: Sala de juntas de la DRH, 1er piso Torre de Gestión Académica, CU.

Objetivo: El participante comprenderá la importancia del espacio vital, así como del consentimiento para establecer relaciones sociales respetuosas con la finalidad de crear ambientes laborales y relaciones sociales libres de violencia.

Construcción de la igualdad

Fecha y Horario: 29 de junio, de 10:00 a 14:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: Presencial

Lugar: Sala de juntas de la DRH, 1er piso Torre de Gestión Académica, CU.

Objetivo: Reconocer la definición básica de términos que permitan un mayor conocimiento de los Derechos Humanos, la igualdad y la no discriminación para contribuir a la capacitación del personal de la BUAP en materia de género para construir espacios laborales más igualitarios.

Nociones básicas del Feminismo e interseccionalidad

Fecha y Horario: 29 de junio, de 14:00 a 17:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: Presencial

Lugar: Sala de juntas de la DRH, 1er piso Torre de Gestión Académica, CU.

Objetivo: El participante conocerá los diversos tipos de feminismo con la intención de reconocer al feminismo interseccional desde una conciencia crítica que permita promover la equidad y la igualdad de género desde la inclusión.

Nociones básicas del Feminismo e interseccionalidad

Fecha y Horario: 04 de julio, de 14:00 a 17:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: Presencial

Lugar: Sala de juntas de la DRH, 1er piso Torre de Gestión Académica, CU.

Objetivo: El participante conocerá los diversos tipos de feminismo con la intención de reconocer al feminismo interseccional desde una conciencia crítica que permita promover la equidad y la igualdad de género desde la inclusión.

Identificación de la Violencia de Género

Fecha y Horario: 5 de julio, de 10:00 a 14:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: Presencial

Lugar: Sala de juntas de la DRH, 1er piso Torre de Gestión Académica, CU.

Objetivo: Reconocer las definiciones de violencia de género, así como sus tipos y modalidades para que el personal pueda reconocerlas y señalarlas en los espacios donde se desarrolla; de esa manera se fortalece el conocimiento para establecer quejas y denuncias, y así contribuir a la creación de espacios libres de violencia de género.

Capacitación Presencial

Perspectiva de género

Fecha y Horario: 06 de julio, de 10:00 a 14:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: Presencial

Lugar: Sala de juntas de la DRH, 1er piso Torre de Gestión Académica, CU.

Objetivo: Orientar la reflexión individual y colectiva del personal de la BUAP, para tener conocimientos especializados en teoría feminista y de género con la finalidad de propiciar espacios laborales libres de discriminación y relaciones sociales libres de violencia.

Estereotipos de género

Fecha y Horario: 06 de julio, de 14:00 a 17:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: Presencial

Lugar: Sala de juntas de la DRH, 1er piso Torre de Gestión Académica, CU.

Objetivo: Analizar los estereotipos de género arraigados en el personal por el discurso patriarcal a partir de herramientas que permitan minar los prejuicios de género.

Lenguaje inclusivo

Fecha y Horario: 07 de julio, de 14:00 a 17:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: Presencial

Lugar: Sala de juntas de la DRH, 1er piso Torre de Gestión Académica, CU.

Objetivo: Comprender los elementos del lenguaje inclusivo con la intención de que el personal de la BUAP reconozca su importancia para aplicarlo en la vida cotidiana, tanto en redacción como en el discurso oral.

Derechos humanos y grupos vulnerables

Fecha y Horario: 07 de julio, de 14:00 a 17:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: Presencial

Lugar: Sala de Juntas de la Dirección de Servicio Social, 3er piso de la Torre de Gestión Académica, CU.

Objetivo: Fomentar la promoción y protección de los derechos humanos del personal al reconocer la marginación y la discriminación en grupo significados desde la vulnerabilidad

Perspectiva de género

Fecha y Horario: 10 de julio, de 10:00 a 14:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: Presencial

Lugar: Sala de juntas de la DRH, 1er piso Torre de Gestión Académica, CU.

Objetivo: Orientar la reflexión individual y colectiva del personal de la BUAP, para tener conocimientos especializados en teoría feminista y de género con la finalidad de propiciar espacios laborales libres de discriminación y relaciones sociales libres de violencia.

Nociones básicas del Feminismo e interseccionalidad

Fecha y Horario: 10 de julio, de 14:00 a 17:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: Presencial

Lugar: Sala de juntas de la DRH, 1er piso Torre de Gestión Académica, CU.

Objetivo: El participante conocerá los diversos tipos de feminismo con la intención de reconocer al feminismo interseccional desde una conciencia crítica que permita promover la equidad y la igualdad de género desde la inclusión.

Capacitación Presencial

Respeto a espacio vital

Fecha y Horario: 11 de julio, de 10:00 a 14:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: Presencial

Lugar: Sala de juntas de la DRH, 1er piso Torre de Gestión Académica, CU.

Objetivo: El participante comprenderá la importancia del espacio vital así como del consentimiento para establecer relaciones sociales respetuosas con la finalidad de crear ambientes laborales y relaciones sociales libres de violencia.

Estereotipos de género

Fecha y Horario: 11 de julio, de 14:00 a 17:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: Presencial

Lugar: Sala de juntas de la DRH, 1er piso Torre de Gestión Académica, CU.

Objetivo: Analizar los estereotipos de género arraigados en el personal por el discurso patriarcal a partir de herramientas que permitan minar los prejuicios de género.

Derechos humanos y grupos vulnerables

Fecha y Horario: 12 de julio, de 14:00 a 17:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: Presencial

Lugar: Sala de juntas de la DRH, 1er piso Torre de Gestión Académica, CU.

Objetivo: Fomentar la promoción y protección de los derechos humanos del personal al reconocer la marginación y la discriminación en grupo significados desde la vulnerabilidad.

Igualdad laboral y no discriminación

Fecha y Horario: 13 de julio, de 10:00 a 14:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: Presencial

Lugar: Sala de juntas de la DRH, 1er piso Torre de Gestión Académica, CU.

Objetivo: El personal analizará términos básicos que permiten visibilizar la discriminación, las brechas de género y la desigualdad; así como la construcción de estereotipos con la finalidad de identificarlos para promover una conciencia crítica que permita la construcción de espacios laborales y sociales más igualitarios.

Capacitación en Línea



Diversidad sexual

Fecha y Horario: 01 de junio, de 14:00 a 17:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: En línea vía Zoom

Objetivo: Fomentar el respeto a la diversidad sexual del personal, proporcionando conocimientos básicos que promuevan la inclusión, la igualdad y la no discriminación.

Lenguaje inclusivo

Fecha y Horario: 07 de junio, de 10:00 a 13:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: En línea vía Zoom

Objetivo: Comprender los elementos del lenguaje inclusivo con la intención de que el personal de la BUAP reconozca su importancia para aplicarlo en la vida cotidiana, tanto en redacción como en el discurso oral.

Diversidad sexual

Fecha y Horario: 08 de junio, de 14:00 a 17:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: En línea vía Zoom

Objetivo: Fomentar el respeto a la diversidad sexual del personal, proporcionando conocimientos básicos que promuevan la inclusión, la igualdad y la no discriminación.

Heteronorma y patriarcado

Fecha y Horario: 02 de junio, de 14:00 a 17:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: En línea vía Zoom

Objetivo: El personal reconocerá a la heteronorma y el patriarcado en la cotidianidad a través de recursos teórico-prácticos que nos ayuden a cuestionar los sistemas de opresión que promueven la desigualdad de género.

Igualdad laboral y no discriminación

Fecha y Horario: 08 de junio, de 10:00 a 13:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: En línea vía Zoom

Objetivo: El personal analizará términos básicos que permiten visibilizar la discriminación, las brechas de género y la desigualdad; así como la construcción de estereotipos con la finalidad de identificarlos para promover una conciencia crítica que permita la construcción de espacios laborales y sociales más igualitarios.

Heteronorma y patriarcado

Fecha y Horario: 12 de junio, de 14:00 a 17:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: En línea vía Zoom

Objetivo: El personal reconocerá a la heteronorma y el patriarcado en la cotidianidad a través de recursos teórico-prácticos que nos ayuden a cuestionar los sistemas de opresión que promueven la desigualdad de género.

Capacitación en Línea

Construcción de la igualdad

Fecha y Horario: 13 de junio, de 10:00 a 13:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: En línea vía Zoom

Objetivo: Reconocer la definición básica de términos que permitan un mayor conocimiento de los Derechos Humanos, la igualdad y la no discriminación para contribuir a la capacitación del personal de la BUAP en materia de género para construir espacios laborales más igualitarios.

Diversidad sexual

Fecha y Horario: 14 de junio, de 14:00 a 17:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: En línea vía Zoom

Objetivo: Fomentar el respeto a la diversidad sexual del personal, proporcionando conocimientos básicos que promuevan la inclusión, la igualdad y la no discriminación.

Lenguaje inclusivo

Fecha y Horario: 16 de junio, de 14:00 a 17:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: En línea vía Zoom

Objetivo: Comprender los elementos del lenguaje inclusivo con la intención de que el personal de la BUAP reconozca su importancia para aplicarlo en la vida cotidiana, tanto en redacción como en el discurso oral.

Igualdad laboral y no discriminación

Fecha y Horario: 22 de junio, de 10:00 a 13:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: En línea vía Zoom

Objetivo: El personal analizará términos básicos que permiten visibilizar la discriminación, las brechas de género y la desigualdad; así como la construcción de estereotipos con la finalidad de identificarlos para promover una conciencia crítica que permita la construcción de espacios laborales y sociales más igualitarios.

Diversidad sexual

Fecha y Horario: 22 de junio, de 14:00 a 17:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: En línea vía Zoom

Objetivo: Fomentar el respeto a la diversidad sexual del personal, proporcionando conocimientos básicos que promuevan la inclusión, la igualdad y la no discriminación.

Identificación de la Violencia de Género

Fecha y Horario: 23 de junio, de 13:00 a 16:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: En línea vía Zoom

Objetivo: Reconocer las definiciones de violencia de género, así como sus tipos y modalidades para que el personal pueda reconocerlas y señalarlas en los espacios donde se desarrolla; de esa manera se fortalece el conocimiento para establecer quejas y denuncias, y así contribuir a la creación de espacios libres de violencia de género.

Capacitación en Línea

Lenguaje inclusivo

Fecha y Horario: 26 de junio, de 10:00 a 13:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: En línea vía Zoom

Objetivo: Comprender los elementos del lenguaje inclusivo con la intención de que el personal de la BUAP reconozca su importancia para aplicarlo en la vida cotidiana, tanto en redacción como en el discurso oral.

Igualdad laboral y no discriminación

Fecha y Horario: 28 de junio, de 10:00 a 13:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: En línea vía Zoom

Objetivo: El personal analizará términos básicos que permiten visibilizar la discriminación, las brechas de género y la desigualdad; así como la construcción de estereotipos con la finalidad de identificarlos para promover una conciencia crítica que permita la construcción de espacios laborales y sociales más igualitarios.

Heteronorma y patriarcado

Fecha y Horario: 28 de junio, de 14:00 a 17:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: En línea vía Zoom

Objetivo: El personal reconocerá a la heteronorma y el patriarcado en la cotidianidad a través de recursos teórico-prácticos que nos ayuden a cuestionar los sistemas de opresión que promueven la desigualdad de género.

Perspectiva de género

Fecha y Horario: 30 de junio, de 13:00 a 16:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: En línea vía Zoom

Objetivo: Orientar la reflexión individual y colectiva del personal de la BUAP, para tener conocimientos especializados en teoría feminista y de género, con la finalidad de propiciar espacios laborales libres de discriminación y relaciones sociales libres de violencia.

Lenguaje inclusivo

Fecha y Horario: 03 de julio, de 10:00 a 13:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: En línea vía Zoom

Objetivo: Comprender los elementos del lenguaje inclusivo con la intención de que el personal de la BUAP reconozca su importancia para aplicarlo en la vida cotidiana, tanto en redacción como en el discurso oral.

Heteronorma y patriarcado

Fecha y Horario: 03 de julio, de 14:00 a 17:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: En línea vía Zoom

Objetivo: El personal reconocerá a la heteronorma y el patriarcado en la cotidianidad a través de recursos teórico-prácticos que nos ayuden a cuestionar los sistemas de opresión que promueven la desigualdad de género.

Capacitación en Línea

Construcción de la igualdad

Fecha y Horario: 04 de julio, de 10:00 a 13:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: En línea vía Zoom

Objetivo: Reconocer la definición básica de términos que permitan un mayor conocimiento de los Derechos Humanos, la igualdad y la no discriminación para contribuir a la capacitación del personal de la BUAP en materia de género para construir espacios laborales más igualitarios.

Diversidad sexual

Fecha y Horario: 05 de julio, de 14:00 a 17:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: En línea vía Zoom

Objetivo: Fomentar el respeto a la diversidad sexual del personal, proporcionando conocimientos básicos que promuevan la inclusión, la igualdad y la no discriminación.

Lenguaje inclusivo

Fecha y Horario: 12 de julio, de 10:00 a 13:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: En línea vía Zoom

Objetivo: Comprender los elementos del lenguaje inclusivo con la intención de que el personal de la BUAP reconozca su importancia para aplicarlo en la vida cotidiana, tanto en redacción como en el discurso oral.

Diversidad sexual

Fecha y Horario: 13 de julio, de 14:00 a 17:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: En línea vía Zoom

Objetivo: Fomentar el respeto a la diversidad sexual del personal, proporcionando conocimientos básicos que promuevan la inclusión, la igualdad y la no discriminación.

Construcción de la igualdad

Fecha y Horario: 14 de julio, de 13:00 a 16:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: En línea vía Zoom

Objetivo: Reconocer la definición básica de términos que permitan un mayor conocimiento de los Derechos Humanos, la igualdad y la no discriminación para contribuir a la capacitación del personal de la BUAP en materia de género para construir espacios laborales más igualitarios.

Heteronorma y patriarcado

Fecha y Horario: 14 de julio, de 14:00 a 17:00 hrs.

Dirigido a: Todo el personal.

Modalidad: En línea vía Zoom

Objetivo: El personal reconocerá a la heteronorma y el patriarcado en la cotidianidad a través de recursos teórico-prácticos que nos ayuden a cuestionar los sistemas de opresión que promueven la desigualdad de género.