

INFORME ANUAL 2016

Tesorería General



ÍNDICE

A. PRESENTACIÓN

B. ACTIVIDADES DESARROLLADAS

a. Ingresos

b. Egresos

- I. Docencia
- II. Investigación y Posgrado
- III. Posicionamiento, Visibilidad y Calidad Internacional
- IV. Mantenimiento Adecuación y Desarrollo de la Infraestructura Educativa
- V. Gestión Innovadora en los Procesos Administrativos
- VI. Ingreso, Permanencia, Egreso y Titulación
- VII. Universidad y Responsabilidad Social
- VIII. Compromiso, Unidad y Bienestar de los Recursos Humanos
- IX. Integración Social
- X. Impulsar el Desarrollo de las Unidades Regionales



A. PRESENTACIÓN

El Estatuto Orgánico de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, en su artículo 98 cita las facultades y obligaciones del Tesorero General, por tal motivo, presento ante este Honorable Consejo Universitario el informe de actividades del año 2016.

La BUAP se ha esforzado por mantener y mejorar la calidad de sus programas, permitir el acceso a la educación a un mayor número de aspirantes en mejores instalaciones, laboratorios y equipos en las unidades académicas. Se ha buscado impulsar el aprendizaje de los alumnos con herramientas y desarrollo de competencias, formando profesionales con liderazgo proactivo, socialmente responsables y con visión de soluciones incluyentes.

El año anterior nos corresponsabilizamos en el manejo mesurado de recursos financieros y hoy se da cuenta de haberlo hecho en un marco de transparencia y rendición de cuentas ante instancias internas y externas.

M.A. Oscar I. Gilbón Rosete
Tesorero General de la BUAP



B. ACTIVIDADES DESARROLLADAS

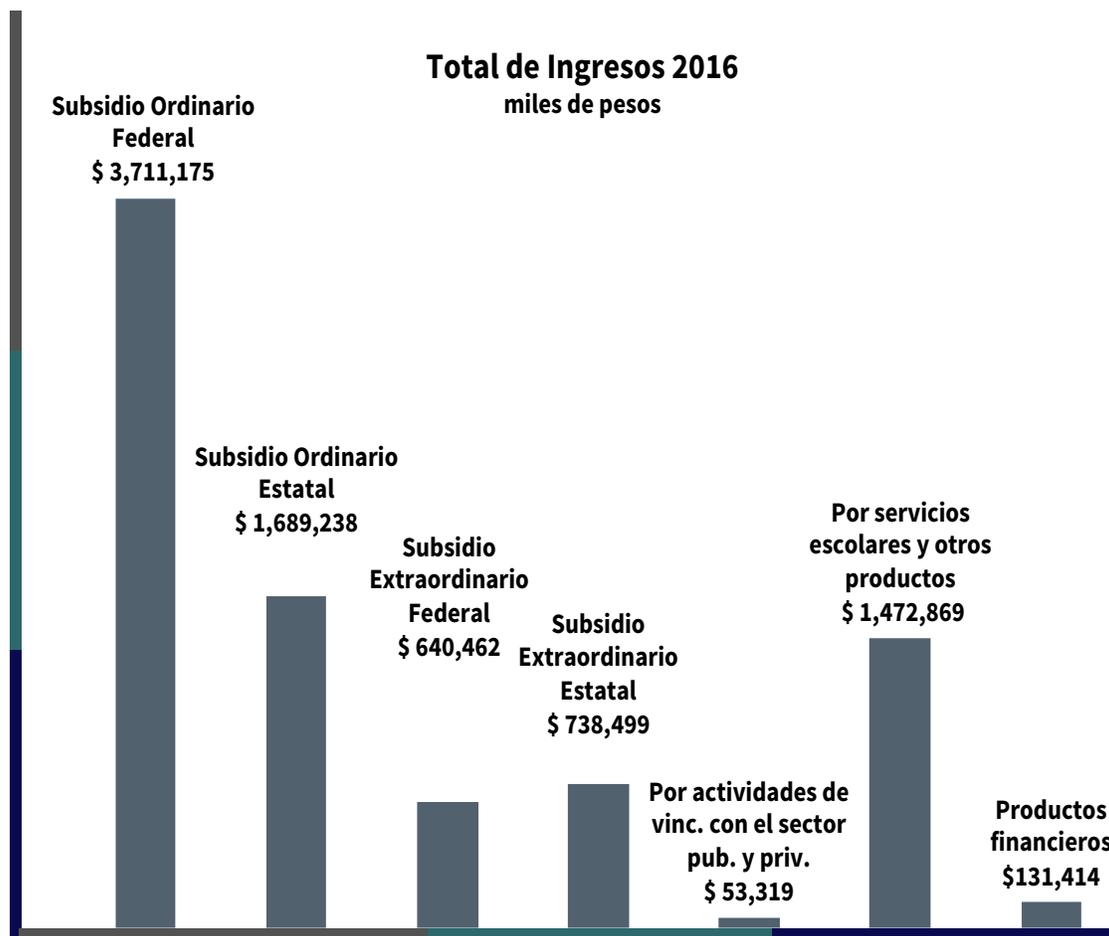
De conformidad con el Estatuto Orgánico de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, en su artículo 98, las facultades y obligaciones de la Tesorería General son:

- Registrar y custodiar los ingresos, registrar los egresos de la Universidad e informar al C. Rector.
- Atender requerimientos de información para entidades fiscalizadoras Federales, Estatales, de Educación, así como a los Auditores Externos y al Órgano de Control Institucional, en el marco de la Rendición de Cuentas por los Recursos Públicos.
- Participar en la elaboración, análisis e interpretación de los estados financieros que genere la Universidad.

La Tesorería General ha registrado y custodiado los ingresos, así como ha vigilado la solvencia y liquidez financiera de la Institución, considerando el entorno económico adverso y de recortes presupuestales a los organismos públicos, logrando solventar los gastos prioritarios para el cumplimiento de las funciones sustantivas. Esto con base en un Sistema Institucional de Contabilidad que se apega a las políticas, principios y normas establecidos en la Ley General de Contabilidad Gubernamental en donde, a través de los estados financieros de la institución, se refleja a detalle por rubro el registro financiero, estos son dictaminados por despacho de auditores externos y fiscalizados por organismos estatales y federales.

a. INGRESOS

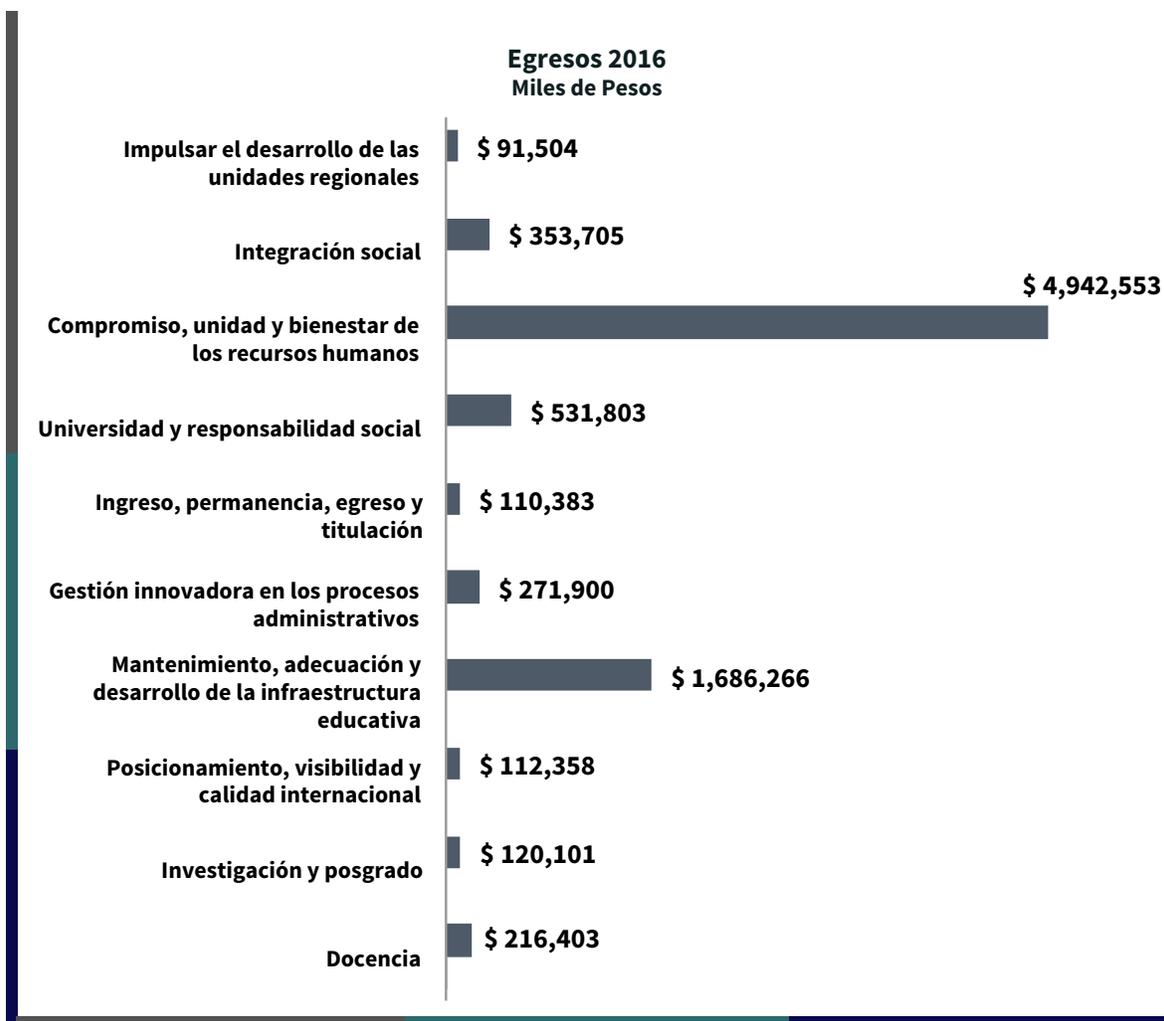
En el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2016, la Tesorería General recaudó ingresos totales por **8,436,976 miles de pesos**, de los cuales, 64% provinieron de subsidios ordinarios, 16% de subsidios extraordinarios y 20% de recursos alternos (ingresos propios). Los subsidios extraordinarios fueron obtenidos como resultado de las gestiones encabezadas por nuestro Rector, Doctor Alfonso Esparza, y por la presentación de proyectos bajo los lineamientos emitidos por la Subsecretaría de Educación Superior de la SEP, en donde se estableció claramente el destino de los recursos, de acuerdo con los rubros de gasto y prioridades institucionales.





b. EGRESOS

Los egresos del 2016 ascendieron a **8,436,976 miles de pesos** y se han alineado a los Ejes y Programas del Plan de Desarrollo Institucional 2013 – 2017, que tuvo a bien realizarse bajo la consulta colegiada de todos los miembros de la comunidad universitaria bajo el siguiente detalle por programa:





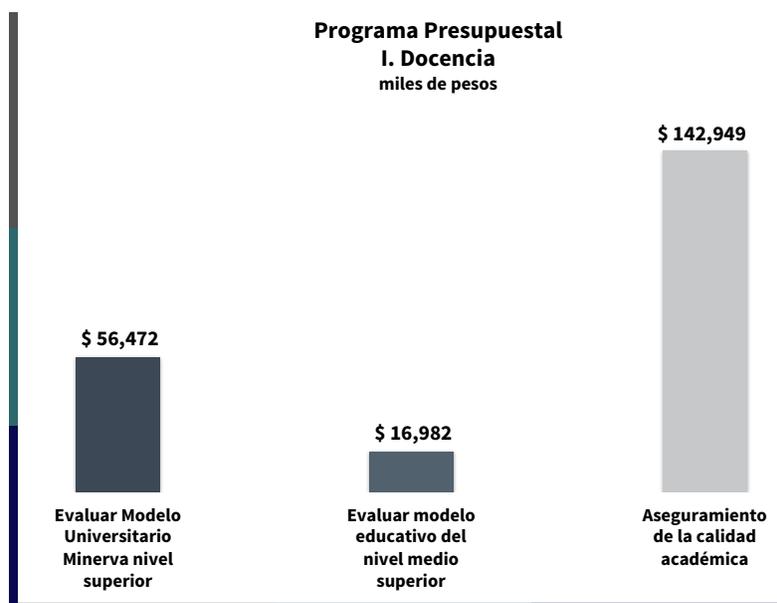
I. DOCENCIA

\$216,403 miles de pesos

Revisar y actualizar de manera constante el Modelo Universitario Minerva (MUM) para incorporar los conceptos y prácticas más actuales, exitosas y pertinentes.

El Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (Conacyt), QS University Rankings, University Ranking by Academic Performance (URAP) y la Organización Universitaria Interamericana (OUI), son algunas de las instancias externas que reconocen a la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla como un referente en educación superior.

Nuestra institución es considerada una símbolo de excelencia educativa en las evaluaciones y mediciones que califican su desempeño científico, innovación de sus procesos educativos y pertinencia de sus programas de posgrado, por mencionar algunos.



Destaca la aplicación de recursos en:

- Nuevas licenciaturas, como las ubicadas en Complejo Interinstitucional de Formación e Innovación para la Industria Automotriz (CIFIIA), que opera en el municipio de San José Chiapa, así como carreras dependientes de la Facultad de Medicina: Ingeniería en Automatización y Autotrónica, Ingeniería en Procesos y Gestión Industrial, Ingeniería en Sistemas y Tecnología de la Información Industrial, Licenciatura en Ciencia Forense y Profesional Asociado en Urgencias Médicas.



- La Licenciatura en Química de la BUAP recibió el certificado de reacreditación, por parte del Consejo Nacional de la Enseñanza y del Ejercicio Profesional de las Ciencias Químicas A.C (CONAECQ).
- En el ámbito de Aseguramiento de la Calidad, se ha brindado acompañamiento tanto a las actividades del Sistema Nacional de Bachillerato de las Escuelas Preparatorias como a las unidades académicas a efecto de evaluar los programas educativos de licenciatura.
- Para atender la recomendación de los evaluadores del Sistema Nacional de Bachillerato, se realizó inversión para dotar de equipos de cómputo a las nueve preparatorias de la Institución, así como a sus respectivas extensiones en el interior del estado, con la finalidad de proporcionar mejores herramientas y garantizar una



formación de calidad a los estudiantes, que permitan desarrollar de manera óptima las labores de profesores y alumnos.

- Se llevó a cabo por primera vez, un taller por parte de los Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior, A.C. (CIEES), con la participación de todas las unidades académicas, para la capacitación de los titulares, secretarios académicos o coordinadores de programa educativo, con la finalidad de dominar la nueva plataforma de evaluación.
- A través de la Dirección General de Cómputo y Tecnologías de la Información y Comunicaciones, se han cubierto las necesidades de modernización de los equipos, licencias, software y demás requerimientos tecnológicos de las unidades de nivel superior, medio superior, administrativas y regionales, por citar algunas: Licenciamiento de la base de datos institucional Oracle, Licenciamiento de antivirus para la protección de 5,000 dispositivos de las áreas académicas y administrativas de nuestra institución contra virus informáticos, Licenciamiento Microsoft el cual provee entre otros, el servicio de correo electrónico, espacio en la nube para almacenar datos y el campus *agreement*, Soporte para el Sistema Integral de Información Académica y Administrativa para asegurar la continuidad de los servicios institucionales.
- La Dirección General de Bibliotecas ha logrado que sus instalaciones reúnan las características de cantidad y calidad requeridas para la correcta operación de los programas educativos: Se adquirieron 656 títulos y 794 volúmenes, con los que se benefició a 18 programas educativos de unidades regionales, nivel superior y posgrado, de 11 unidades académicas. Se integró al repositorio digital la producción académica de 1,917 tesis. A través de su Sistema Administrador Millennium, se realizaron alrededor de 1 millón de transacciones incluyendo préstamos, devoluciones, renovaciones y reservas de material bibliográfico en el año 2016. Hoy se cuenta con un total de 77,530 libros electrónicos, acceso a revistas electrónicas mediante 42 sistemas de información en línea y 131 bases de datos.

II. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

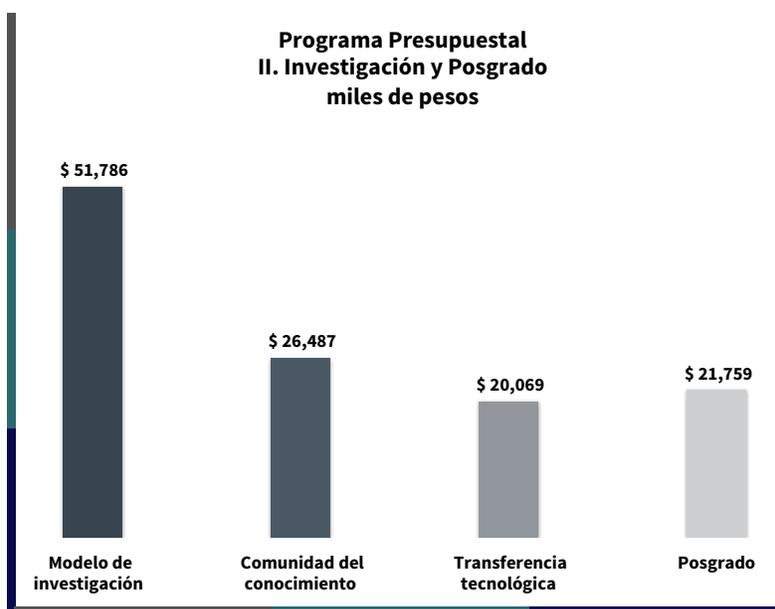
\$120,101 miles de pesos

Generar recursos humanos de alto nivel, vinculados y comprometidos con la resolución de las problemáticas de su entorno, con la finalidad de mejorar las actividades científicas, humanistas y sociales por medio de los cuerpos académicos, que serán utilizados como motores para la generación y aplicación innovadora del conocimiento.

En la BUAP, se genera investigación desde 190 cuerpos académicos en los que participan alrededor de 900 docentes.

SEP Federal convocó a más de 200 investigadores para fungir como pares académicos de revisión a diversas convocatorias de carácter nacional.

Contamos con 71% de programas de posgrado reconocidos ante CONACYT y con 565 investigadores reconocidos en el Sistema Nacional de Investigadores. Así, se demuestran los frutos de la inversión que la BUAP realiza en este rubro para el beneficio de los alumnos y de la sociedad en general.



La Institución cuenta con 825 investigadores adscritos al padrón de la Vicerrectoría de Investigación y Estudios de Posgrados.

Destaca la aplicación de recursos en:

- La oferta de nuevo programas: Maestría en Estética y Arte, de la Facultad de Filosofía y Letras de la BUAP, la cual obtuvo el nivel de “Competencia Internacional” de Conacyt; Maestría en Artes: Inter y Transdisciplinariedad, de la Escuela de Artes, con cuatro opciones terminales: Gestión Cultural, Investigación, Creación y Educación Artística; Especialidades en Alergia e Inmunología Clínica y en Cirugía General, a cargo de la Facultad de Medicina y el Hospital Universitario de Puebla; Doctorado en Ingeniería Química, de la Facultad de Ingeniería Química y la Maestría en Ciencias Biológicas, de la Facultad de Biología.
- Se participó en diferentes convocatorias del PNPC de CONACyT, logrando incrementar el número de programas acreditados, pasando de 57 en 2015 a 60 en 2016.
- En el 2016 se alcanzó la acreditación del 75% del total de los programas de posgrado vigentes, en comparación con el 56% del 2013.





- En el año que se reporta, se ejercieron recursos para asignar mejores presupuestos a la investigación, apoyo a científicos y sus proyectos; se dotó de mayor infraestructura en laboratorios y equipos de última generación para el desarrollo de la actividad científica, la incorporación de investigadores a proyectos internacionales y el impulso de los programas para la formación de jóvenes científicos, así como la apertura de un área dedicada a la gestión de patentes, dependiente de la Dirección de Innovación y Transferencia del Conocimiento.
- Se apoyaron proyectos de 1,210 alumnos de las 7 DES, en los siguientes rubros:
 - Aseguramiento de Investigadores Consolidados con 320 proyectos.
 - Consolidación de Investigadores jóvenes con 60 proyectos individuales financiados.
 - Programa de desarrollo de la investigación con 181 proyectos individuales.
- El impacto académico del apoyo económico se refleja en 1,303 publicaciones nacionales e internacionales (859 artículos, 335 capítulos y 109 libros). Asimismo, se beneficiaron 1,332 alumnos mediante los siguientes Programas de Fomento a la Investigación y de Divulgación Científica: La Ciencia en tus Manos, Verano de Talentos, Jóvenes Investigadores Primavera, Jóvenes Investigadores Otoño, Verano de la Investigación Científica, Estímulos, Delfín (estudiantes BUAP que salieron a estancias y estudiantes recibidos de todo el País) y Academia Mexicana de la Investigación Verano.
- El desarrollo de la planta académica es el resultado de una política Institucional, que se refleja en el número de profesores que integra el Padrón de Investigadores de nuestra Institución, así como el número de profesores reconocido por el Sistema Nacional de Investigadores.
- Otra acción de impacto fue la aplicación de recursos como apoyos complementarios para becas de tesis de inicio, continuidad y terminación, impactando positivamente la eficiencia terminal de los programas de posgrados.



III. POSICIONAMIENTO, VISIBILIDAD Y CALIDAD INTERNACIONAL **\$112,358 miles de pesos**

Promover la acreditación internacional de los programas educativos de nivel superior, la consolidación y ampliación de las redes de cooperación académica con las instituciones más sobresalientes del orbe, la movilidad internacional de estudiantes y profesores y la presencia de investigadores, docentes y estudiantes de la BUAP en revistas, congresos y grupos de investigación científica con impacto global.

En la BUAP, la internacionalización no es una meta en sí misma, es un medio para refrendar la calidad de las tareas sustantivas de la Institución: docencia, investigación y extensión y difusión de la cultura, por lo que se ha puesto especial atención en formar ciudadanos del mundo con perspectiva global e influencia local y al expandir las fronteras de nuestros alumnos, también hemos logrado ser un punto de interés para estudiantes de países como Francia, Polonia, Japón, España, Argentina, Corea del Sur, Perú, entre otros.





A lo largo de los últimos años, la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla se ha convertido en una institución con presencia internacional reconocida entre las mejores de América Latina y con vínculos académicos con instituciones de prestigio ubicadas en distintas partes del mundo.

Destaca la aplicación de recursos en:

- La Vicerrectoría de Investigación y Estudios de Posgrado apoyó a 102 profesores investigadores en el Programa de movilidad académica nacional y a 277 en el Programa de apoyo de movilidad a eventos internacionales, esto es, congresos y estancias nacionales e internacionales, así como profesores visitantes.
- El fortalecimiento a proyectos de investigación nacional e internacional, tales como los Experimentos ALICE-LHC y CMS ambos en el Centro Europeo de Investigaciones Nucleares Ginebra Suiza; y la Red de Física de Altas Energías del CONACYT, impactan en los programas educativos de licenciatura y posgrado para la mejora continua en la investigación dentro de nuestra Institución.
- A través de la Dirección General de Desarrollo Internacional, se han apoyado alumnos para realizar intercambios académicos mediante programas de becas BUAP. En cuanto a movilidad internacional, 694 alumnos contaron con apoyo para estudiar en países como: Alemania, Argentina, Brasil, Chile, Colombia, España, Francia, Perú y Reino Unido, entre otros. La movilidad nacional de estudiantes de la Universidad correspondió a 139 alumnos que fueron beneficiados con apoyos económicos para acudir a estados como Baja California, Ciudad de México, Guanajuato, Jalisco, Nuevo León y Quintana Roo. También se recibieron estudiantes principalmente provenientes de países como Alemania, Argentina, China, Colombia, España, Francia, Guatemala; y en cuanto a movilidad nacional, se recibieron estudiantes principalmente de Baja California, Chiapas, Ciudad de México, Coahuila, Guerrero, Sinaloa y Sonora.

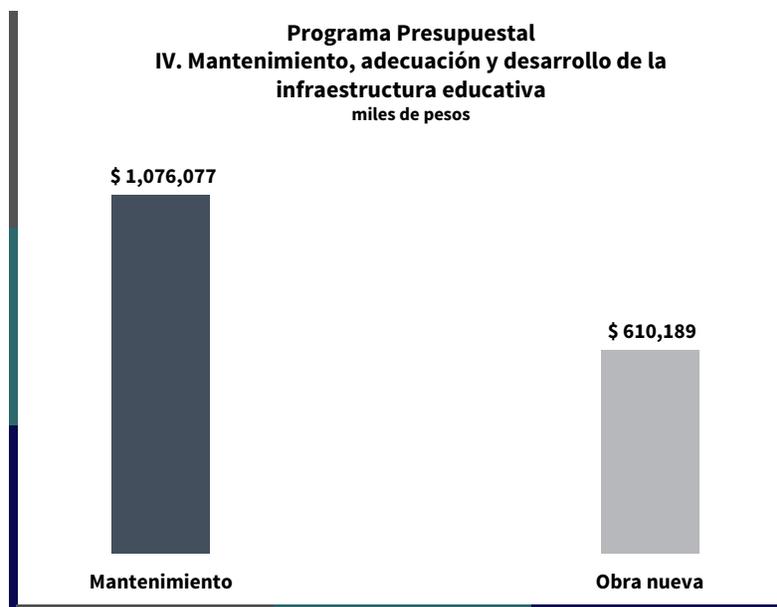


IV. MANTENIMIENTO, ADECUACIÓN Y DESARROLLO DE LA INFRAESTRUCTURA \$1,686,266 miles de pesos

Se cubrieron las necesidades de recursos físicos mediante un ejercicio constante de planeación, programación, presupuesto, seguimiento, evaluación y rendición de cuentas.

El diseño de espacios multidisciplinarios, como estrategia de optimización de entornos de enseñanza y para albergar más estudiantes y retroalimentar diversas áreas de conocimiento, dio lugar al surgimiento del modelo de multiaulas y multilaboratorios que son espacios donde confluyen varios programas educativos y se mantienen en uso constante, logrando optimizar el uso de recursos del patrimonio universitario.

Los alumnos de la Máxima Casa de Estudios de Puebla no sólo reciben una educación de calidad; cuentan, además, con instalaciones y espacios adecuados para su desarrollo físico e intelectual.



Destaca la aplicación de recursos en:

- La Torre Médica de Especialidades del Hospital Universitario, parteaguas en la historia de la infraestructura médica y de enseñanza, que cuenta con equipo de alta tecnología, sistemas de seguridad, servicio de laboratorios, estudios de gabinete y farmacia, mejorando la calidad de la atención a los universitarios y sus familias, poniendo al alcance de los poblanos todas las instalaciones necesarias para la prevención y atención de la salud.



- En la Unidad Regional Tehuacán:
 - Sala de Juicios Orales y Discursos, para los alumnos de la Licenciatura en Derecho y Ciencias Políticas;
 - Remodelación del quirófano y anfiteatro en beneficio de los alumnos de la Licenciatura en Medicina;
 - Simulador empresarial de negocios para los alumnos de la Licenciatura en Administración;
 - La recuperación de espacios del edificio TEH4, para la coordinación general y salones de los nuevos programas académicos de Nutrición, Imagenología y Comunicación;
 - Bebedero de agua potable como parte del programa Vida Sana;



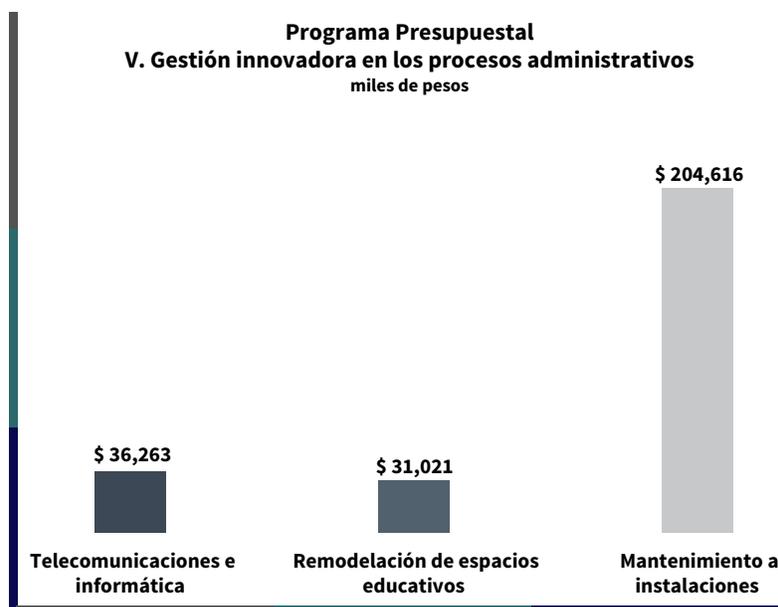
- Oficina de la Dirección de Administración Escolar (DAE), para realizar trámites escolares como la titulación por medio de la ventanilla única, sin necesidad de trasladarse a la ciudad de Puebla.

- La nueva Biblioteca del Área de la Salud y el edificio de Multilaboratorios y de Posgrado de la Facultad de Medicina. Así como un estacionamiento totalmente automatizado, el primero de su tipo en Latinoamérica.
- Edificio de dos niveles de Arte Dramático, Laboratorios del Instituto de Fisiología.
- Edificio Multilaboratorios 6, en Ciudad Universitaria, que cuenta con laboratorios y equipamiento científico único en el país beneficiando a los alumnos al Instituto de Ciencias, la Facultad de Ciencias Químicas, la Escuela de Biología y al Jardín Botánico Universitario.
- Inmueble de la Dirección General de Control Patrimonial (DCP) y el Departamento de Adquisiciones, Proveeduría e Inventarios (DAPI).
- Remodelación de cancha de usos múltiples del Bachillerato 5 de Mayo.
- Remodelación del estacionamiento del Instituto de Fisiología, compartido con académicos del Instituto de Ciencias.
- La aplicación de los fondos concurrentes a Laboratorios Nacionales ha permitido durante el año 2016 la cobertura de más de 25 proyectos internos basados en supercómputo y otros 10 más de convocatoria nacional y de instituciones de educación superior y del sector salud tales como Instituto Politécnico Nacional, Universidad de Sonora, Universidad Autónoma de Nuevo León, IMSS, entre otras.
- La Secretaría Administrativa tiene a su cargo asegurar que las instalaciones universitarias operen en las mejores condiciones de seguridad, higiene y funcionalidad exigibles para el cumplimiento de los propósitos educativos, de investigación, culturales y de administración de la Institución, mediante el servicio de mantenimiento de áreas verdes, baños y barrido en instalaciones universitarias.

V. GESTIÓN INNOVADORA EN LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS \$271,900 miles de pesos

Establecer un modelo de gestión institucional transparente, flexible, eficaz, con calidad y viabilidad financiera, en congruencia con las funciones inherentes de la BUAP.

El PDI de la BUAP es resultado de la diversidad y pluralidad de la comunidad universitaria que incorporó el talento de todos en el diseño y creación de lo que ha sido el instrumento guía de los esfuerzos institucionales.



La positiva valoración de la investigación, el crecimiento de cuerpos académicos consolidados, la puesta en marcha de estrategias en materia de responsabilidad social y la promoción de la igualdad sustantiva como compromiso, y hoy resultados de gestión, se deben a la unidad que nos ha distinguido para gestionarnos con la visión del PDI 2013-2017.

Standard & Poor's confirmó la calificación en escala nacional de 'mxA+' de la Universidad, opinando que el perfil financiero está respaldado, de manera fundamental, por su

históricamente adecuado desempeño financiero y su bajo nivel de deuda. Moody's asignó la calificación de Aa3.mx (escala nacional), la cual establece que la Universidad tiene grado de inversión y una robusta calidad crediticia respecto a otras entidades del país; asimismo, refleja sólidas prácticas de administración que respaldan márgenes operativos positivos, una fuerte posición de liquidez y bajos niveles de deuda, que representan una fortaleza crediticia, lo cual es reflejo de resultados financieros consolidados positivos. En el mismo sentido, Fitch Ratings ratificó la calificación de 'A+(mex)' a la calidad crediticia, con perspectiva estable, al mantener fortalezas tales como un nivel de endeudamiento bancario bajo, una posición de liquidez fuerte, así como una flexibilidad financiera positiva y sobresaliente dentro del sector de instituciones de educación superior y universidades. No obstante, la suficiencia del Sistema de Pensiones prevalece como el factor principal que limita la calificación de la Universidad por lo que la gestión actual ha emprendido esfuerzos para incrementar significativamente el fondo de pensiones y así, dar certeza a los colaboradores presentes y futuros.

Destaca la aplicación de recursos en:

- A través de la Secretaría Administrativa, se lleva a cabo el desarrollo, establecimiento e implementación de la Norma ISO 9001:2015 para la incorporación de los procesos estratégicos de las dependencias de primer nivel.



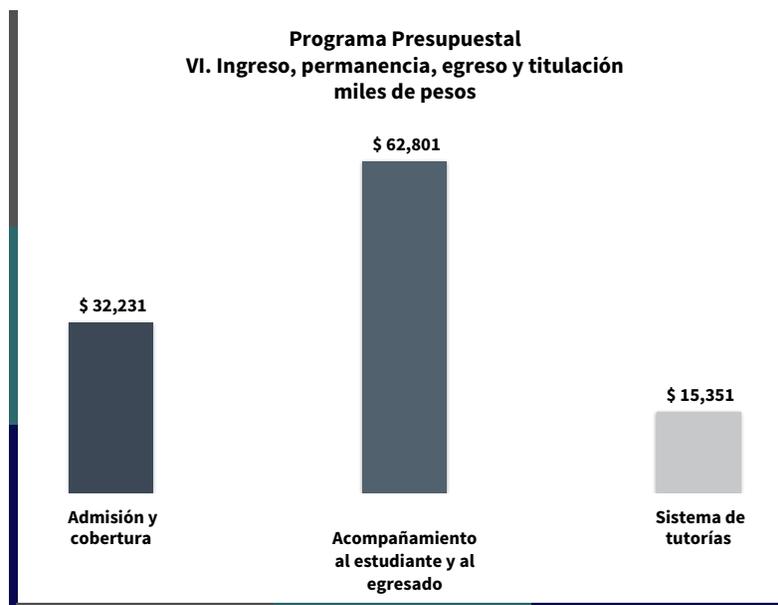


- La Vicerrectoría de Docencia re-certificó el proceso de “Gestión de la formación, evaluación y reconocimiento de los docentes”, a partir de un modelo administrativo innovador, funcional, ágil y que permite la creación de características de valor y contribuye a la formación de los estudiantes bajo los lineamientos institucionales.
- La BUAP se convirtió en la primera universidad del país en certificar su Proceso de Planeación Estratégica, bajo los estándares internacionales de la nueva Norma ISO 9001:2015, por parte de la empresa Sociedad Internacional de Gestión y Evaluación, SIGE, S.C., adscrita a The International Certification Network Red IQNet y con reconocimiento internacional de “Entidad Mexicana de Acreditación” (EMA), la cual a su vez es reconocida por International Accreditation Forum (IAF).
- Por la mejora continua de sus procesos y servicios, en los que se han optimizado recursos materiales, administrativos y capital humano, la Dirección de Administración Escolar (DAE) obtuvo la recertificación de calidad ISO 9001:2008, por parte del Instituto Mexicano de Normalización y Certificación (IMNC), A.C. Gracias a que el IMNC es miembro de IQNET (International Certification Network), la cual emite reconocimientos a 150 países, entre éstos España, Bélgica y Estados Unidos, la DAE también logró la certificación internacional por parte de esta entidad, cuyo número de registro es IQNET MX-RSGC-829, con validez durante 2016.
- El Archivo Histórico Universitario de la BUAP recibió la certificación de la Norma ISO 30301:2011, que avala la gestión documental de su acervo, tanto en papel como en formato electrónico. Es el primero de América Latina en recibir esta acreditación.
- Se puso en marcha la segunda unidad del Sistema de Transporte Universitario (STU) en la Unidad Regional Tehuacán, que brindará servicio gratuito a cerca de 600 estudiantes al día, a través de 16 corridas.
- Mediante el programa de becarios en los programas de Transporte y Movilidad: Lobobici, Lobobus, Monitoreo del Transporte y Educación Vial, se facilita la atención a los usuarios, y se promueve el respeto al peatón, al ciclista y a los señalamientos de tránsito.

VI. INGRESO, PERMANENCIA, EGRESO Y TITULACIÓN \$110,383 miles de pesos

Reordenar la mecánica de selección de los alumnos de nuevo ingreso, implementar un esquema integral de acompañamiento al estudiante y de vinculación con los egresados, para contar con resultados observables y medibles respecto al aprendizaje universitario, además de fortalecer el sistema de tutorías a través de la integración de las figuras del tutor académico y el de prácticas profesionales.

La adecuación del proceso de admisión permite brindar más y mejores oportunidades a todos los aspirantes que decidan participar. La BUAP, consciente de las aspiraciones de la juventud por transformar su futuro a través de la educación, año con año ha buscado eficientar sus recursos y brindar más espacios para contribuir a la consecución de las metas de los aspirantes.





El esquema de ingreso de alumnos de nueva matrícula en forma semestral, representa un esfuerzo desde cada una de las Unidades Académicas, mismo que ha sido asumido con entusiasmo.

Destaca la aplicación de recursos en:

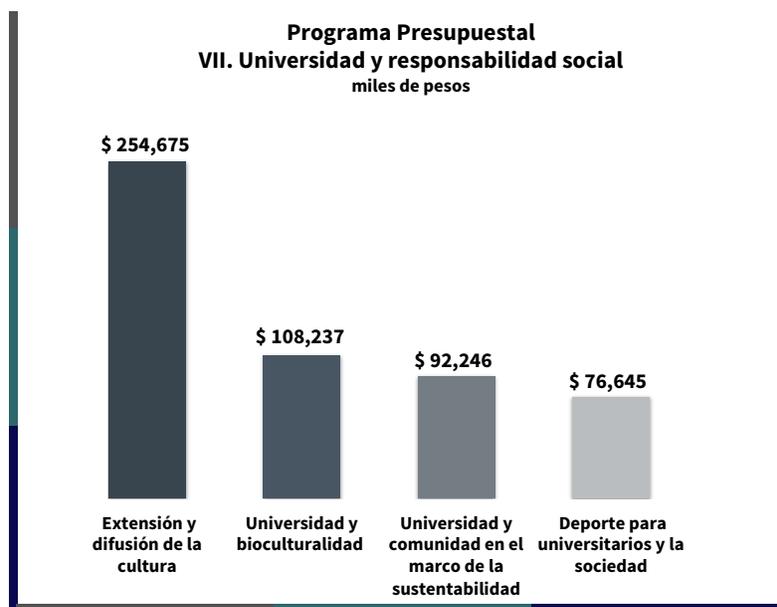
- En lo referente al Seminario de Orientación BUAP 2016 para la prueba de aptitud académica (PAA), la Vicerrectoría de docencia actualizó el servicio a través del equipo docente de la Coordinación de Preparación Académica y con la colaboración de College Board, lo que derivó en una mejora del contenido temático del seminario y sus materiales didácticos (Guías de facilitador y el estudiante).
- Del curso de Preparación BUAP para la prueba por área de conocimiento (PAC), se realizó la integración de los contenidos temáticos del servicio a través del trabajo en equipo del personal docente de la Coordinación de Preparación Académica y la colaboración del College Board, trabajo que redundó en que esta segunda edición del servicio contara con los materiales didácticos pertinentes (guías del facilitador y el estudiante) y la validación por el organismo internacional ya citado.
- El fortalecimiento del programa de becas que funciona como palanca de impulso para que los alumnos alcancen sus objetivos de formación hasta titularse o graduarse. El sistema de becas de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla asignó en el ciclo 2016-2017 becas a 4,462 beneficiarios en alguna de las siguientes modalidades: Excelencia, Académica, Alimenticia, Talento universitario (deportiva, artística y de investigación), Práctica profesional, Participación universitaria, Sindicatos, Médicos Internos del Hospital Universitario Y Servicio Social Enfermería del Hospital Universitario
- Más de 17 mil estudiantes de nuevo ingreso participaron en el Rally de Bienvenida 2016, con actividades deportivas, lúdicas y recreativas orientadas a reforzar la identidad e integrar a los alumnos de nuevo ingreso.

VII. UNIVERSIDAD Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

\$531,803 miles de pesos

Aprovechar los elementos culturales que se generan en la Universidad a partir de las unidades académicas y regionales gracias a la presencia de estudiantes de diversas entidades de Puebla y otros estados de la República.

Ranking QS Stars midió el compromiso de la Universidad con la sociedad, mediante la inversión y desarrollo de la comunidad, atención de desastres, desarrollo del capital humano regional e impacto medioambiental y nos otorga 48 de 50 puntos posibles, dándonos la calificación máxima de 5 estrellas en el rubro de Responsabilidad Social.





Destaca la aplicación de recursos en:

- El cumplir los objetivos de la Vicerrectoría de Extensión y Difusión de la Cultura, para impulsar la formación integral de los estudiantes y con alcance hacia la comunidad universitaria y la sociedad, con reconocimiento estatal, nacional e internacional, dando como resultado un indicador de 670 acciones culturales y artísticas realizadas para la difusión de la actividad cultural en sedes BUAP urbanas y regionales, en sedes del Gobierno Municipal, Estatal y Nacional y de otras organizaciones culturales como Universidades y Asociaciones, con un total aproximado de 181,000 asistentes: Festival Internacional de Jazz BUAP, Conciertos de Gala, Eventos Artísticos- Culturales realizados en sus diferentes disciplinas: Música, Danza y Teatro; Talleres Artísticos Universitarios (Música, Danza, Teatro, Pintura, Escultura, Dibujo, Fotografía, Yoga), Conferencias y Exposiciones, Apoyos con eventos artístico-culturales, equipo, espacios, financiamientos a Unidades académicas y administrativas, Jornadas de Prevención (no al suicidio, no a las drogas, no violencia, sexualidad responsable) principalmente en las Preparatorias BUAP urbanas y regionales.
- Se apoyó la producción artística escénica, visual y plástica de nuestros estudiantes y egresados, los cuales se presentaron como solistas, ensambles o grupos artísticos, en los eventos realizados por la Vicerrectoría de Extensión y Difusión de la Cultura, contribuyendo así, a su práctica profesional en escenarios públicos, así mismo se fomentó el gusto por las actividades artístico-culturales para nuestros estudiantes asistentes, ya que para ampliación de sus conocimientos propicia una buena influencia como educación para la vida.
- Se ofertaron los Talleres Artísticos Universitarios de forma gratuita para nuestros estudiantes a fin de contribuir a su formación integral, fomentando sus habilidades artísticas y creativas.
- La Secretaría Administrativa impulsa y promueve la protección del ambiente mediante el Programa Institucional de Manejo Integral de Residuos Universitarios, con el servicio

de recolección, separación, transporte, tratamiento y disposición final de residuos tanto en Ciudad Universitaria como en el Complejo Cultural Universitario.

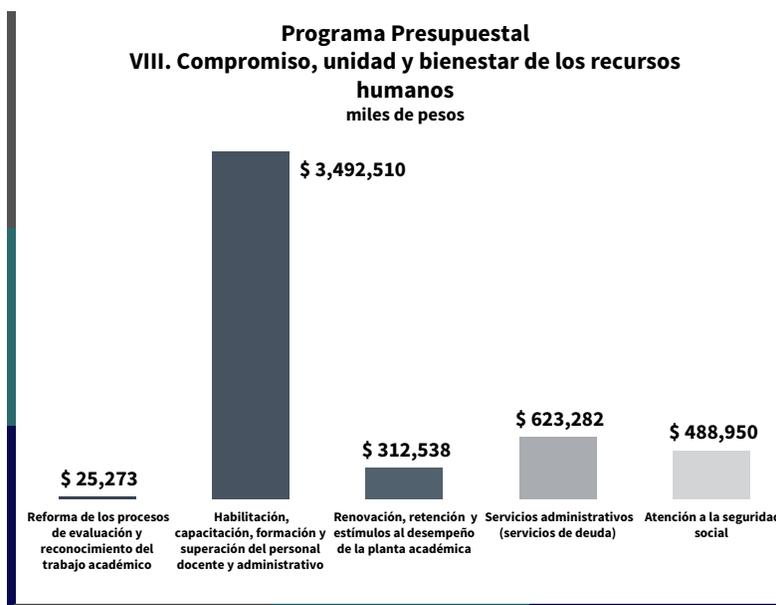
- El Programa Institucional de Seguimiento a Egresados (PISE) a cargo de la Vicerrectoría de Docencia, se propone como una estrategia de autoconocimiento y evaluación para la identificación y estudio de los efectos e impactos producidos por los programas educativos ofertados y evidenciados a través de sus egresados, permitiendo así retroalimentar el proceso educativo en su conjunto, y particularmente, los propósitos, intenciones, justificaciones, alcances y limitaciones que presenta cada programa ofertado. Asimismo, permite la identificación de los rasgos que caracterizan al mercado laboral, así como los mecanismos que prevalecen en la inserción y trayectoria laboral del egresado, con el objeto de conocer el mercado laboral e incidir con propuestas que favorezcan su equilibrio y desarrollo.
- En el rubro de Deporte para universitarios y la sociedad, a cargo de la Dirección de Cultura Física, las actividades y eventos más representativos que se apoyaron en el año 2016 fueron: la Carrera Nocturna 2016; la participación de nuestros estudiantes en la Universiada Nacional organizada por el Consejo Nacional del Deporte de la Educación A.C. (CONDDE) en Oaxaca y Guadalajara, así como en los Juegos Deportivos Nacionales de la Educación Media Superior del Consejo Nacional para el Desarrollo del Deporte en la Educación Media Superior (CONADEMS) organizado en Torreón, Coahuila; la Temporada de Fútbol Americano y la Universiada interna Intramuros Superior y Media Superior.



VIII. COMPROMISO, UNIDAD Y BIENESTAR DE LOS RECURSOS HUMANOS \$4,942,553 miles de pesos

Asegurar el desarrollo de la institución a través de un equipo de académicos e investigadores de alto nivel, motivados, que se desempeñen en condiciones laborales de calidad, que les permitan llevar a cabo sus tareas con profesionalismo, manteniéndoles capacitados y actualizados, además de fortalecer la seguridad social para que los trabajadores logren mejores niveles de bienestar.

El principal activo universitario es la comunidad integrada por recursos humanos, y el objetivo plasmado en el PDI se ha cumplido desde 2013, acumulando 2,000 definitividades, plazas de nueva creación y promociones, todo esto mediante procesos transparentes y colegiados para brindar certeza a quiénes con talento, dedican su faceta profesional a la Universidad tanto en el área académica como en la administración.



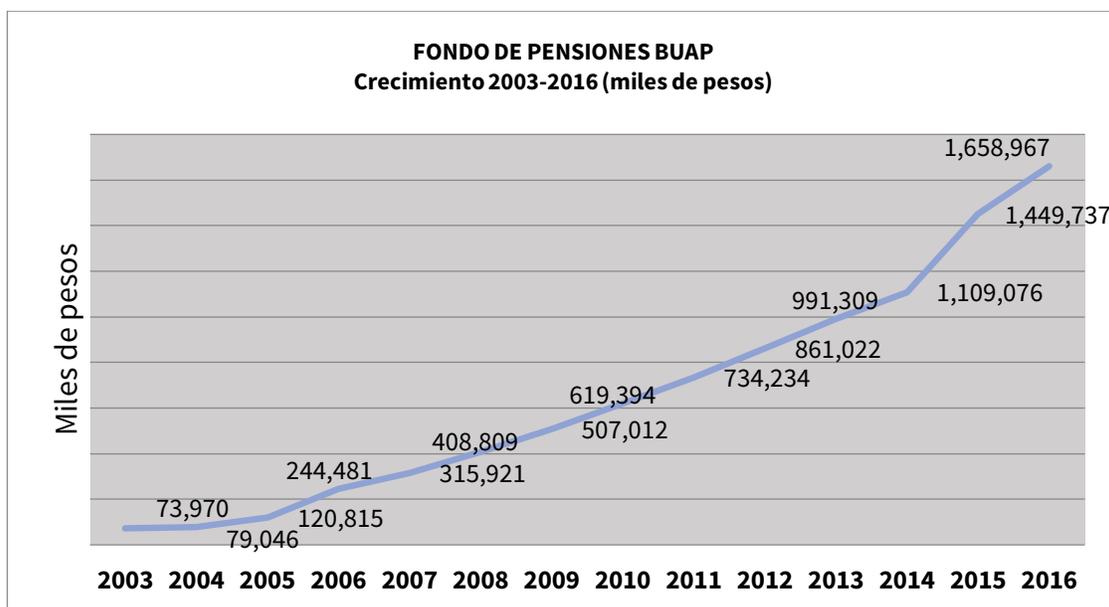


Destaca la aplicación de recursos en:

- Aplicación de pagos a Personal: Nómina Institucional, Jubilados y Pensionados, Recursos Propios y Prestación de servicios, Becas y Estancias.
Se realizan 12,000 transferencias quincenales.
- Atención a la seguridad social mediante el Hospital Universitario.
- A través de la Vicerrectoría de Docencia se ha realizado el proceso de evaluación de expedientes de las siguientes convocatorias institucionales:
 - Concurso por Oposición Abierto 2016, para ocupar plazas de nueva creación de personal académico de carrera, (junio de 2016), se benefició a 158 docentes.
 - Concurso por Oposición Abierto 2016, para ocupar plazas de nueva creación de personal académico de carrera, (septiembre de 2016), 55 profesores contratados.
 - Convocatoria de Evaluación Curricular 2016, para el otorgamiento de promociones de personal académico (septiembre de 2016), 193 docentes que obtuvieron promoción.
 - Convocatoria de Evaluación Curricular 2016, para el otorgamiento de definitividades de personal académico: 291 profesores la obtuvieron.
- El Programa ESDEPED tiene como objetivo principal estimular al personal académico definitivo de tiempo completo y medio tiempo que labora en las unidades académicas del nivel Medio Superior y Superior, que destaque por su permanencia, dedicación y calidad en el desempeño de las funciones sustantivas de la Universidad (docencia, investigación y difusión de la cultura. En la Evaluación 2016, se beneficiaron un total de 1,446 profesores de tiempo completo y medio tiempo, de ellos, 655 académicos cuentan con grado de Doctorado, 726 con Maestría y es importante destacar que 339 de los docentes beneficiados son investigadores miembros del SNI. Del total, 841 profesores cuentan con perfil PRODEP reconocido por la SEP. Adicionalmente, del total de profesores de tiempo completo con perfil PRODEP (PTC) beneficiados en la

evaluación, 640 (79.10%) pertenecen a un Cuerpo Académico (CA), de los cuales el 55% está en CA Consolidados, 34.22% a CA En Consolidación y 10.78% a CA En Formación.

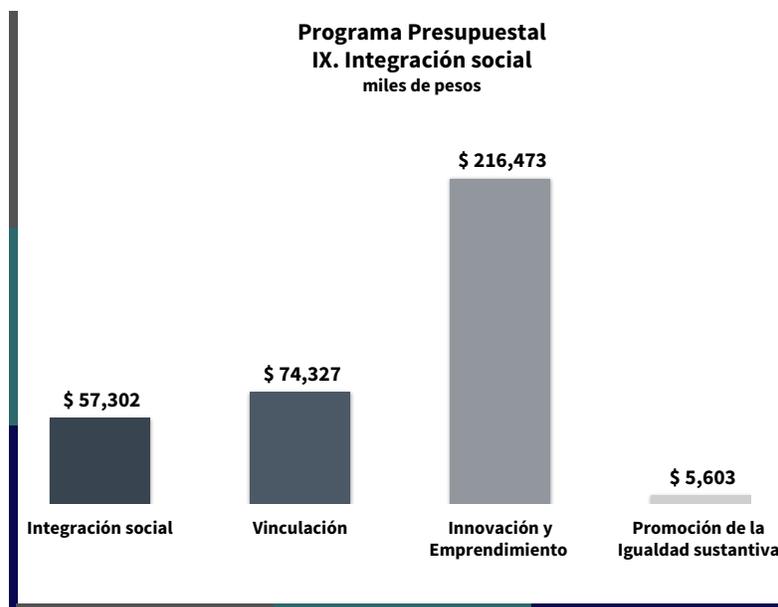
- Se reconoció a través de la Vicerrectoría de Extensión y Difusión el trabajo académico de los académicos, mediante el Programa de arraigo a investigadores de alto perfil; para el ejercicio de 2016 se benefició a un total de 573 investigadores pertenecientes al Sistema Nacional de Investigadores.
- Se ha mantenido la tendencia de crecimiento y, por tanto, el fortalecimiento del Fideicomiso Institucional de Jubilaciones y Pensiones, por lo que el saldo bancario del Fideicomiso al cierre de 2016 corresponde a \$1,658,967,188.68 pesos, mismo que es auditado por despacho externo miembro del padrón de auditores registrados ante la Secretaría de la Función Pública, asimismo, el Fondo de Apoyo a Reformas Estructurales, se ha manejado de forma eficaz y eficiente y eso es constatable a través de dictámenes favorables emitidos por la Asociación Mexicana de Órganos de Control y Vigilancia en Instituciones de Educación Superior A.C. (AMOCVIES), y los recursos del Sistema de Pensiones son auditados por el despacho de evaluaciones actuariales certificado y por la Auditoría Superior de la Federación en dos ocasiones.



IX. INTEGRACIÓN SOCIAL **\$353,705 miles de pesos**

Consolidar los procesos de interacción de la Casa de estudios con su entorno social, a fin de fortalecer su crecimiento con equidad y calidad, por medio de la modernización de la infraestructura, la apertura de nuevos programas educativos de licenciatura y posgrado, el impulso a la investigación regional y la formación y actualización constante del cuerpo docente.

Desde la BUAP, se impulsan acciones de vinculación con nuestro entorno, como el exitoso programa de alfabetización en zonas vulnerables de Puebla, modelo que brinda un cambio de vida a quienes se enseña pero sobre todo, a los estudiantes que dedican su tiempo durante varias semanas para instruir también convivir con la comunidad a la que son asignados en zonas serranas.



En otro giro, una ocupación central de la BUAP es la equidad de género, por tal motivo, desde la Administración Central se ha impulsado la cultura de respeto a todos nuestros estudiantes y entre toda la comunidad universitaria.

Destaca la aplicación de recursos en:

- La BUAP es pionera en establecer como política institucional la promoción de la igualdad sustantiva entre su comunidad con el “Comité para la Promoción de la Igualdad Sustantiva en la BUAP”, y se realizó el Foro para la Promoción de la misma.
- En el marco del Primer Encuentro Nacional Mexicano BUAP ORSALC UNESCO, el Instituto Internacional para la Educación Superior en América Latina y el Caribe, a través del Observatorio Regional de Responsabilidad Social para América Latina y el Caribe (ORSALC), ambos organismos regionales de la UNESCO, otorgó a la BUAP la Cédula de Reconocimiento como Coordinadora de la Zona 1 en México y le confiere la función de organizar a las universidades mexicanas de esta región.
- Campaña Quirúrgica Puebla 2016 de Cirugías Gratuitas de Labio Leporino y Paladar Hendido en el Hospital Universitario de Puebla, donde un equipo de especialistas del propio hospital y de la organización *Smile Network Mission*, de Estados Unidos, realizaron durante una semana intervenciones quirúrgicas gratuitas, en beneficio de los derechohabientes universitarios y el público en general.

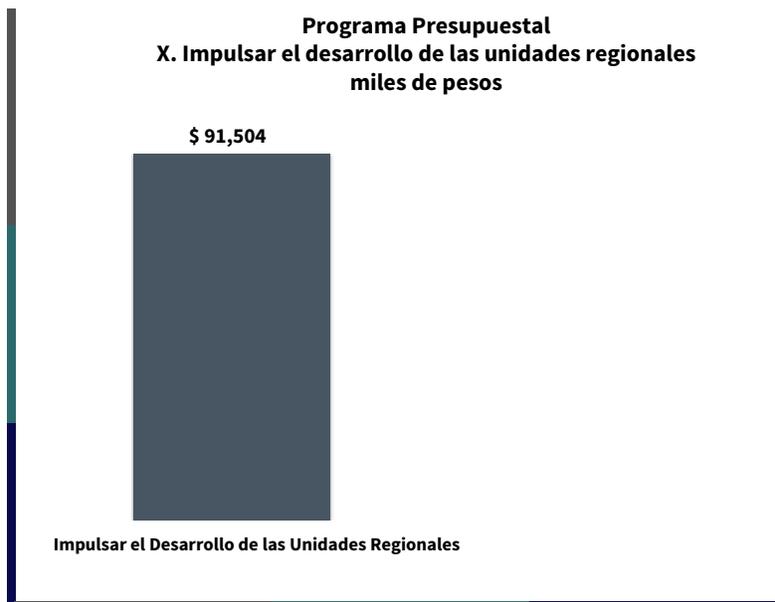


- Con la participación de 91 estudiantes del nivel medio superior de la BUAP, se llevó a cabo la Onceava Campaña de Alfabetización, cuya meta fue enseñar a leer y escribir a 600 habitantes y beneficiar a 1,500 más con trabajos comunitarios, de 54 poblaciones de los municipios de Chignahuapan, Tepeyahualco, Pahuatlán y Honey.

X. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LAS UNIDADES REGIONALES **\$91,504 miles de pesos**

Fortalecer y crear unidades regionales capaces de otorgar una calidad educativa, infraestructura y programas equiparables a los ofrecidos en el campus principal. La Administración Central atiende necesidades de recursos financieros y humanos, así como los posibles riesgos que se tienen identificados en las extensiones regionales.

Se ha propuesto un enfoque de campus regionales temáticos para fortalecer de manera inédita el programa de regionalización con 22,525 metros cuadrados de infraestructura fuera de la capital, esto es, ocho edificios que han logrado incrementar casi 21% la matrícula, con pertinencia a la vocación productiva de cada región; con perfil sostenible, equipamiento e infraestructura de calidad.



Como ejemplo, San José Chiapa, cuyos procesos de enseñanza se basan en la resolución de problemas del sector automotriz.

Destaca la aplicación de recursos en:

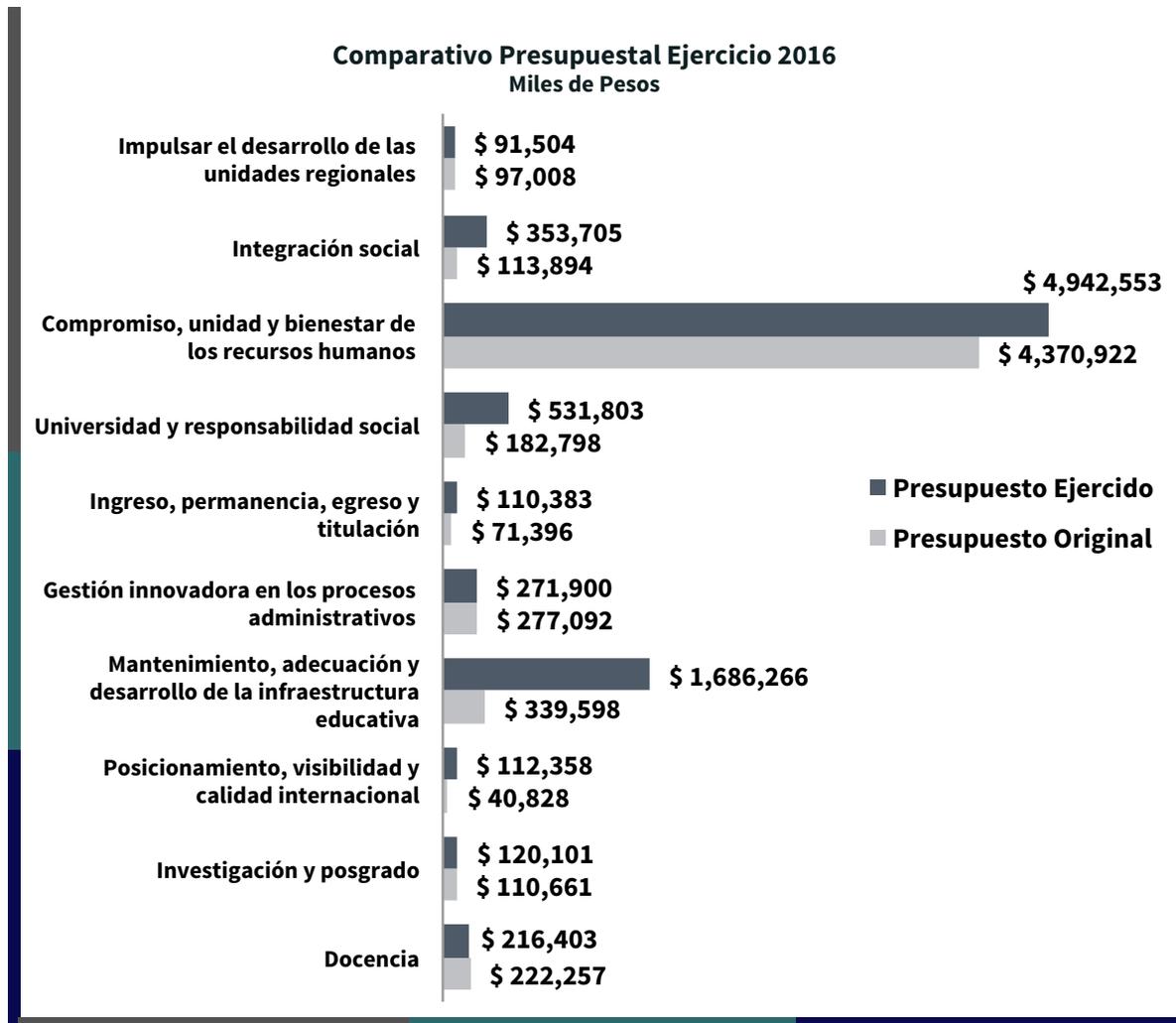
- Con la finalidad de fortalecer el desarrollo con equidad y calidad de las Unidades Regionales a través de la actualización de su infraestructura física y tecnológica para lograr que operen en igualdad de condiciones de calidad en el servicio, la Dirección General de Cómputo y Tecnologías de la Información y Comunicaciones dotó de Enlaces de Internet a las siguientes unidades regionales:
 - Acatzingo
 - Atlixco
 - Campus Valsequillo
 - Chignahuapan
 - Izúcar de Matamoros
 - Zacapoaxtla
 - Tehuacán
 - Bachillerato Internacional 5 de mayo
 - Prep. Emiliano Zapata San Martín Texmelucan
 - Prep. Enrique Cabrera Barroso Tecamachalco
 - Prep. 2 de octubre Tepeaca
 - El Salado Veterinaria, Tecamachalco
 - Agrohidráulica Teziutlán
 - Complejo Universitario de la Salud Teziutlán
- De igual forma se han adquirido equipos de radiofrecuencia que permiten enlace inalámbrico entre los puntos repetidores de Oyameles y Tomaquilo, para beneficio de Chignahuapan y Zacapoaxtla.





En resumen, se presenta el comparativo presupuestal del ejercicio 2016, donde se observa lo planteado al principio del ejercicio y lo realmente ejercido al cierre del mismo.

Se aprecian ingresos extraordinarios aplicados en todos los rubros, obtenidos gracias a la gestión de la Administración Central y el esfuerzo de cada Unidad Académica.



PRESUPUESTO EJERCIDO EN 2016
\$8,436,976 miles de pesos



Agradezco a cada uno de los integrantes del H. Consejo Universitario su compromiso con el crecimiento de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, mismo que es posible de la mano de Vicerrectores, Funcionarios, Directores Académicos y Administrativos y al C. Rector por su confianza en todos nosotros para coadyuvar a la consecución de las metas institucionales mediante finanzas sanas.

M.A. Oscar I. Gilbón Rosete
Tesorero General de la BUAP



INFORME ANUAL 2016

Tesorería General