

**FECHA:** 10 de julio de 2009

**NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:** Benemérita Universidad Autónoma de Puebla

**NOMBRE DEL FONDO:** Fondo para el Reconocimiento de Plantilla de la Universidades Públicas Estatales **EJERCICIO:** 2008

**NOMBRE DEL PROYECTO GENERAL:** Reconocimiento de Plantilla Administrativa (2007) y Regularización de plazas administrativas de la BUAP (2008)

**OBJETIVO GENERAL: 2007:** Regularización de plantilla administrativa que por razones de crecimiento, reestructuración y/o necesidades apremiantes, se ha tenido la necesidad de contratación de personal de apoyo administrativo que ya forma parte permanente de la plantilla; que cuenta con una antigüedad mínima de dos años; que ha sido financiado con ingresos distintos al subsidio federal que la SEP ha venido otorgando para sufragar el gasto de recursos humanos, y que por lo tanto no se encuentra registrado en la plantilla oficial autorizada por la SEP para estos efectos. **2008:** Regularizar las plazas del personal administrativo que cuenta con una antigüedad mínima de tres años en la Institución, y que se desempeñan en los procesos certificados y/o dependencias que requieren cuadros altamente capacitados, éticos y comprometidos con el servicio, de tal suerte que se contribuya a evitar la discrecionalidad en la asignación de puestos y propicie el desarrollo de sus integrantes.

**PROYECTOS PARTICULARES**

No	NOMBRE	META	% DE META ALCANZADA	MONTO ASIGNADO	MONTO EJERCIDO	MONTO POR EJERCER
1	Regularización de plazas administrativas	2007: Regularizar las contrataciones de personal no académico con mas de 2 años de antigüedad (aprobadas en 2007: Mandos medios y operativos).	100%	\$ 56,656,412.00	\$ 56,656,412.00	\$ -
		2008: Regularizar las contrataciones de personal no académico con más de 2 años de antigüedad (2008: mandos medios y Directivos).	100%	\$ 40,673,212.00	\$ 40,673,212.00	\$ -
<b>GRAN TOTAL</b>				97,329,624.00	97,329,624.00	0.00

**INFORME PORMENORIZADO DEL ALCANCE DE METAS**

Las metas y objetivo del proyecto de 2007 fueron cumplidas en ese mismo año, por lo que se reporta el ejercicio financiero de recursos regularizado del proyecto en 2008. Se regularizaron en la plantilla reconocida por SEP, las plazas administrativas del personal no académico con mas de 2 años de antigüedad (Mandos medios y directivos), sin embargo se reconocieron solo conforme al tabulador SEP y sin considerar las prestaciones BUAP. Por ello el importe recibido equivale al pago de 7 meses de salario de este personal.

\_\_\_\_\_  
**MTRO. J. ALFONSO ESPARZA ORTÍZ**  
TESORERO GENERAL Y/O ADMINISTRADOR FINANZAS

\_\_\_\_\_  
**MTRO. JAIME VÁZQUEZ LÓPEZ**  
DIRECTOR DE PLANEACIÓN

\_\_\_\_\_  
**DR. ENRIQUE AGUERA IBAÑEZ**  
RECTOR

\_\_\_\_\_  
**M.A. OSCAR GILBÓN ROSETE**  
ORGANO INTERNO DE CONTROL



**SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR  
DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR UNIVERSITARIA**

**INFORME DE RESULTADOS DE LOS FONDOS EXTRAORDINARIOS**

FECHA: 10 de julio de 2009

**NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:** Benemérita Universidad Autónoma de Puebla

**NOMBRE DEL FONDO:** Fondo para el Reconocimiento de Plantilla de la Universidades Públicas Estatales **EJERCICIO:** 2008

**NOMBRE DEL PROYECTO GENERAL:** Reconocimiento de Plantilla Administrativa (2007) y Regularización de plazas administrativas de la BUAP (2008)

**OBJETIVO GENERAL: 2007:** Regularización de plantilla administrativa que por razones de crecimiento, reestructuración y/o necesidades apremiantes, se ha tenido la necesidad de contratación de personal de apoyo administrativo que ya forma parte permanente de la plantilla; que cuenta con una antigüedad mínima de dos años; que ha sido financiado con ingresos distintos al subsidio federal que la SEP ha venido otorgando para sufragar el gasto de recursos humanos, y que por lo tanto no se encuentra registrado en la plantilla oficial autorizada por la SEP para estos efectos. **2008:** Regularizar las plazas del personal administrativo que cuenta con una antigüedad mínima de tres años en la Institución, y que se desempeñan en los procesos certificados y/o dependencias que requieren cuadros altamente capacitados, éticos y comprometidos con el servicio, de tal suerte que se contribuya a evitar la discrecionalidad en la asignación de puestos y propicie el desarrollo de sus integrantes.

**PROYECTOS PARTICULARES**

No	NOMBRE	META	% DE META ALCANZADA	MONTO ASIGNADO	MONTO EJERCIDO	MONTO POR EJERCER
1	Regularización de plazas administrativas	2007: Regularizar las contrataciones de personal no académico con mas de 2 años de antigüedad (aprobadas en 2007: Mandos medios y operativos).	100%	\$ 56,656,412.00	\$ 56,656,412.00	\$ -
		2008: Regularizar las contrataciones de personal no académico con más de 2 años de antigüedad (2008: mandos medios y Directivos).	100%	\$ 40,673,212.00	\$ 40,673,212.00	\$ -
<b>GRAN TOTAL:</b>				97,329,624.00	97,329,624.00	0.00

**INFORME PORMENORIZADO DEL ALCANCE DE METAS**

Las metas y objetivo del proyecto de 2007 fueron cumplidas en ese mismo año, por lo que se reporta el ejercicio financiero de recursos regularizado del proyecto en 2008. Se regularizaron en la plantilla reconocida por SEP, las plazas administrativas del personal no académico con mas de 2 años de antigüedad (Mandos medios y directivos), sin embargo se reconocieron solo conforme al tabulador SEP y sin considerar las prestaciones BUAP. Por ello el importe recibido equivale al pago de 7 meses de salario de este personal.

\_\_\_\_\_  
MTRO. J. ALFONSO ESPARZA ORTÍZ  
TESORERO GENERAL Y/O ADMINISTRADOR FINANZAS

\_\_\_\_\_  
MTRO. JAIME VÁZQUEZ LÓPEZ  
DIRECTOR DE PLANEACIÓN

\_\_\_\_\_  
DR. ENRIQUE AGÜERA IBAÑEZ  
RECTOR

\_\_\_\_\_  
M.A. OSCAR GILBÓN ROSETE  
ORGANO INTERNO DE CONTROL