SEP
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR
DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR UNIVERSITARIA

INFORME DE RESULTADOS DE LOS FONDOS EXTRAORDINARIOS

FECHA: 30 de Octubre de 2009

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: Benemérita Universidad Autónoma de Puebla

NOMBRE DEL FONDO: Fondo para el Modelo de Asignación Adicional al Subsidio Federal Ordinario, Universidades Públicas Estatales (Distribución por la fórmula CUPIA con participación de SEP y ANUIES) | **EJERCICIO:** 2009 (3er. Trimestre)

NOMBRE DEL PROYECTO GENERAL: Fondo para el Modelo de Asignación Adicional al Subsidio Federal Ordinario, Universidades Públicas Estatales (Distribución por la fórmula CUPIA con participación de SEP y ANUIES)

OBJETIVO GENERAL: Mejoramiento de la Educación Superior en la B.U.A.P.

PROYECTOS PARTICULARES

No	NOMBRE	META	% DE META ALCANZADA	MONTO ASIGNADO	MONTO EJERCIDO	MONTO POR EJERCER
1	Mantener y ampliar la base docente de educación superior.	1.1Dar mayor certidumbre y remuneración a los docentes de tiempo completo , medio tiempo y aquellos que se contratarán por un mayor número de horas	100%	$ 78,174,159.00	$ 78,174,159.00	$ -
			GRAN TOTAL	78,174,159.00	78,174,159.00	0.00

INFORME PORMENORIZADO DEL ALCANCE DE METAS

Con los recursos asignados se siguen atendiendo las necesidades financiera que implica contar con un mayor número PTC con perfil PROMEP y miembros del SNI, los cuales imparten cursos en los programas educativos de nivel superior, adicionalmente, específicamente se ha invertido en las brechas de remuneraciones y beneficios para el personal docente de la BUAP.

Así mismo, a través de los procesos del Comité para la Integración de la Gestión Académica y Administrativa (CIGAA) se asegura el ingreso de nuevos docentes preferentemente de tiempo completo y medio tiempo con los perfiles profesionales más acordes para el área disciplinaria.

Dado que en 2009 se alcanzó el 100% de programas educativos de licenciatura reconocidos por su calidad, los recursos de este fondo complementaron las acciones para contratar personal académico adscrito a estos PE. En esta etapa de aseguramiento de la calidad institucional, se apoyó el incremento de las competencias profesionales de 797 PTC y más de 100 docentes de medio tiempo, a través de evaluaciones internas, así como de certificaciones profesionales externas.

Se han contratado profesores de horas clase para disminuir el impacto de las jubilaciones en los planes de estudio y con ello asegurar que se tenga el personal académico suficiente para apoyar la implementación del Modelo Universitario Minerva en todas las unidades académicas de la BUAP, modelo que en su conjunto coadyuva a la mejora en la atención del estudiante.

Con la aplicación de los apoyos de este fondo, se contribuye al logro de los objetivos y metas del Plan de Desarrollo Institucional (PDI) 2006-2009 referentes al apartado de la Mejora del Modelo Académico, a través del desarrollo de perfiles docentes en función de las necesidades de los programas, que conlleva a la ampliación de la base docente de educación superior. Y en el mismo sentido, soporta las bases para dar continuidad a las acciones que se plantean en el marco del nuevo PDI 2009-2013 en el apartado de las contrataciones de personal docente.

M.A. J. ALFONSO ESPARZA ORTÍZ
TESORERO GENERAL

MTRO. J. JAIME VÁZQUEZ LÓPEZ
VICERRECTOR DE DOCENCIA

DR. R. ENRIQUE AGÜERA IBÁÑEZ
RECTOR

M.A. OSCAR GILBÓN ROSETE
CONTRALOR GENERAL

LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN ESTE FORMATO Y LA DOCUMENTACIÓN FUENTE, SON RESPONSABILIDAD DE LA INSTITUCIÓN QUIEN LA RESGUARDARA PARA CULQUIER ACLARACIÓN A LAS INSTITUCIONES DE FISCALIZACIÓN, CAMARA DE DIPUTADOS DEL H.CONGRESO DE LA UNIÓN Y SEP ENTRE OTROS.

SEP
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR
DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR UNIVERSITARIA

INFORME DE RESULTADOS DE LOS FONDOS EXTRAORDINARIOS

FECHA: 29 de enero de 2010

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: Benemérita Universidad Autónoma de Puebla

NOMBRE DEL FONDO: Fondo para el Modelo de Asignación Adicional al Subsidio Federal Ordinario, Universidades Públicas Estatales (Distribución por la fórmula CUPIA con participación de SEP y ANUIES)

EJERCICIO: 2009 (4o. Trimestre)

NOMBRE DEL PROYECTO GENERAL: Fondo para el Modelo de Asignación Adicional al Subsidio Federal Ordinario, Universidades Públicas Estatales (Distribución por la fórmula CUPIA con participación de SEP y ANUIES)

OBJETIVO GENERAL: Mejoramiento de la Educación Superior en la B.U.A.P.

PROYECTOS PARTICULARES

No	NOMBRE	META	% DE META ALCANZADA	MONTO ASIGNADO	MONTO EJERCIDO	MONTO POR EJERCER
1	Mantener y ampliar la base docente de educación superior.	1.1Dar mayor certidumbre y remuneración a los docentes de tiempo completo , medio tiempo y aquellos que se contratarán por un mayor número de horas	100%	$ 78,174,159.00	$ 78,174,159.00	$ -
			GRAN TOTAL	78,174,159.00	78,174,159.00	0.00

INFORME PORMENORIZADO DEL ALCANCE DE METAS

Con los recursos asignados se siguen atendiendo las necesidades financiera que implica contar con un mayor número PTC con perfil PROMEP y miembros del SNI, los cuales imparten cursos en los programas educativos de nivel superior, adicionalmente, específicamente se ha invertido en las brechas de remuneraciones y beneficios para el personal docente de la BUAP.

Así mismo, a través de los procesos del Comité para la Integración de la Gestión Académica y Administrativa (CIGAA) se asegura el ingreso de nuevos docentes preferentemente de tiempo completo y medio tiempo con los perfiles profesionales más acordes para el área disciplinaria.

Dado que en 2009 se alcanzó el 100% de programas educativos de licenciatura reconocidos por su calidad, los recursos de este fondo complementaron las acciones para contratar personal académico adscrito a estos PE. En esta etapa de aseguramiento de la calidad institucional, se apoyó el incremento de las competencias profesionales de 797 PTC y más de 100 docentes de medio tiempo, a través de evaluaciones internas, así como de certificaciones profesionales externas.

Se han contratado profesores de horas clase para disminuir el impacto de las jubilaciones en los planes de estudio y con ello asegurar que se tenga el personal académico suficiente para apoyar la implementación del Modelo Universitario Minerva en todas las unidades académicas de la BUAP, modelo que en su conjunto coadyuva a la mejora en la atención del estudiante.

Con la aplicación de los apoyos de este fondo, se contribuye al logro de los objetivos y metas del Plan de Desarrollo Institucional (PDI) 2006-2009 referentes al apartado de la Mejora del Modelo Académico, a través del desarrollo de perfiles docentes en función de las necesidades de los programas, que conlleva a la ampliación de la base docente de educación superior. Y en el mismo sentido, soporta las bases para dar continuidad a las acciones que se plantean en el marco del nuevo PDI 2009-2013 en el apartado de las contrataciones de personal docente.

M.A. J. ALFONSO ESPARZA ORTÍZ
TESORERO GENERAL

MTRO. J. JAIME VÁZQUEZ LÓPEZ
VICERRECTOR DE DOCENCIA

DR. R. ENRIQUE AGÜERA IBAÑEZ
RECTOR

M.A. OSCAR GILBÓN ROSETE
CONTRALOR GENERAL

LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN ESTE FORMATO Y LA DOCUMENTACIÓN FUENTE, SON RESPONSABILIDAD DE LA INSTITUCIÓN QUIEN LA RESGUARDARA PARA CULQUIER ACLARACIÓN A LAS INSTITUCIONES DE FISCALIZACIÓN, CAMARA DE DIPUTADOS DEL H.CONGRESO DE LA UNIÓN Y SEP ENTRE OTROS.