

SEPSECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICASUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR
DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR UNIVERSITARIA

INFORME DE RESULTADOS DE LOS FONDOS EXTRAORDINARIOS

FECHA: 30 de Octubre de 2009

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: Benemérita Universidad Autónoma de Puebla

NOMBRE DEL FONDO: Fondo para el Reconocimiento de Plantilla de la Universidades Públicas Estatales

EJERCICIO: 2009 (3er.
Trimestre)

NOMBRE DEL PROYECTO GENERAL: Reconocimiento de Plantilla de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla

OBJETIVO GENERAL: Fortalecimiento de la planta académica de tiempo completo y de los servicios de apoyo a la función académica de la BUAP a fin de cubrir las necesidades derivadas de su crecimiento en cobertura y calidad.

PROYECTOS PARTICULARES

No	NOMBRE	META	% DE META ALCANZADA	MONTO ASIGNADO	MONTO EJERCIDO	MONTO POR EJERCER
PROYECTO 2009						
1	Personal de Apoyo Administrativo 2009.	1.1 Regularización de plazas de personal administrativo operativo con más de 4 años de antigüedad	100%	\$3,869,503.92	\$0.00	\$3,869,503.92
2	Estímulo al desempeño del personal administrativo de manera general. 2009.	2.1 Impulso al servicio profesional de carrera administrativa de la BUAP.	100%	\$8,036,286.58	\$0.00	\$8,036,286.58
3	Plazas de personal académico	3.1 Fortalecer la planta académica por jubilaciones para atender el incremento de matrícula	100%	\$24,795,165.50	\$0.00	\$24,795,165.50
GRAN TOTAL				36,700,956.00	0.00	36,700,956.00

INFORME PORMENORIZADO DEL ALCANCE DE METAS

Se regularizaron en la plantilla reconocida por SEP, las plazas administrativas del personal no académico con mas de 2 años de antigüedad (Mandos medios y directivos), sin embargo se reconocieron solo conforme al tabulador SEP y sin considerar las prestaciones BUAP.

Para el proyecto 2009, se ha fortalecido el apoyo al personal administrativo que contribuyen a los procedimiento de gestión que impactan en las actividades académicas, asimismo, se ha invertido en la contratación de personal docente para consolidar los programas educativos de calidad.

MTRO. J. ALFONSO ESPARZA ORTÍZ
TESORERO GENERAL Y/O ADMINISTRADOR FINANZASMTRO. JAIME VÁZQUEZ LÓPEZ
DIRECTOR DE PLANEACIÓNDR. ENRIQUE AGUERA IBAÑEZ
RECTORM.A. OSCAR GILBÓN ROSETE
ÓRGANO INTERNO DE CONTROL

LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN ESTE FORMATO Y LA DOCUMENTACIÓN FUENTE, SON RESPONSABILIDAD DE LA INSTITUCIÓN QUIEN LA RESGUARDARA PARA CULQUIER ACLARACIÓN A LAS INSTITUCIONES DE FISCALIZACIÓN, CAMARA DE DIPUTADOS DEL H.CONGRESO DE LA UNIÓN Y SEP ENTRE OTROS.

SEPSECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR
DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR UNIVERSITARIA
INFORME DE RESULTADOS DE LOS FONDOS EXTRAORDINARIOS

FECHA: 29 de enero de 2010

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: Benemérita Universidad Autónoma de Puebla

NOMBRE DEL FONDO: Fondo para el Reconocimiento de Plantilla de la Universidades Públicas Estatales

EJERCICIO: 2009 (4o. Trimestre)

NOMBRE DEL PROYECTO GENERAL: Reconocimiento de Plantilla de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla

OBJETIVO GENERAL: Fortalecimiento de la planta académica de tiempo completo y de los servicios de apoyo a la función académica de la BUAP a fin de cubrir las necesidades derivadas de su crecimiento en cobertura y calidad.

PROYECTOS PARTICULARES

No	NOMBRE	META	% DE META ALCANZADA	MONTO ASIGNADO	MONTO EJERCIDO	MONTO POR EJERCER
PROYECTO 2009						
1	Personal de Apoyo Administrativo 2009.	1.1 Regularización de plazas de personal administrativo operativo con más de 4 años de antigüedad	100%	\$3,869,503.92	\$3,869,503.92	\$0.00
2	Estímulo al desempeño del personal administrativo de manera general. 2009.	2.1 Impulso al servicio profesional de carrera administrativa de la BUAP.	100%	\$8,036,286.58	\$8,036,286.58	\$0.00
3	Plazas de personal académico	3.1 Fortalecer la planta académica por jubilaciones para atender el incremento de matrícula	100%	\$24,795,165.50	\$24,795,165.50	\$0.00
GRAN TOTAL				\$36,700,956.00	\$36,700,956.00	\$0.00

INFORME PORMENORIZADO DEL ALCANCE DE METAS

Se regularizaron en la plantilla reconocida por SEP, las plazas administrativas del personal no académico con mas de 2 años de antigüedad (Mandos medios y directivos), sin embargo se reconocieron solo conforme al tabulador SEP y sin considerar las prestaciones BUAP.

Para el proyecto 2009, se ha fortalecido el apoyo al personal administrativo que contribuyen a los procedimiento de gestión que impactan en las actividades académicas, asimismo, se ha invertido en la contratación de personal docente para consolidar los programas educativos de calidad.

 MTRO. J. ALFONSO ESPARZA ORTÍZ
 TESORERO GENERAL Y/O ADMINISTRADOR FINANZAS

 MTRO. JAIME VÁZQUEZ LÓPEZ
 DIRECTOR DE PLANEACIÓN

 DR. ENRIQUE AGUIRRE IBÁÑEZ
 RECTOR

 M.A. OSCAR GILBÓN ROSETE
 ORGANO INTERNO DE CONTROL

LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN ESTE FORMATO Y LA DOCUMENTACIÓN FUENTE, SON RESPONSABILIDAD DE LA INSTITUCIÓN QUIEN LA RESGUARDARA PARA CULQUIER ACLARACIÓN A LAS INSTITUCIONES DE FISCALIZACIÓN, CAMARA DE DIPUTADOS DEL H. CONGRESO DE LA UNIÓN Y SEP ENTRE OTROS.