

Por mi conducto y con base en los Lineamientos Específicos para el FONDO PARA EL RECONOCIMIENTO DE PLANTILLA DE LAS UNIVERSIDADES PÚBLICAS ESTATALES (Fondo de concurso. Incluye programa de estímulos y carrera administrativa) 2010, la **Benemérita Universidad Autónoma de Puebla**, presenta para evaluación, el proyecto con las características que a continuación se mencionan:

Nombre del proyecto

Proyecto BUAP "RECONOCIMIENTO DE PLANTILLA ADMINISTRATIVA Y ESTIMULO AL DESEMPEÑO Y CARRERA ADMINISTRATIVA".

Costo total del proyecto:	\$84,924,582.29	Aportación federal solicitada:	70%	Aportación estatal:	30%
---------------------------	------------------------	--------------------------------	-----	---------------------	-----

Datos del responsable del proyecto

Nombre: **M.A. J. Alfonso Esparza Ortíz**

Cargo: **Tesorero General**

Teléfono(s) con clave de larga distancia: **01 222 2 295500 Ext. 5039-5212**

Dirección de correo electrónico: **alfonso.esparza@tesoreria.buap.mx**

Página Web donde se informará del ejercicio del recurso: **<http://www.transparencia.buap.mx/>**

Justificación del proyecto

En el marco del Plan de Desarrollo Institucional (PDI) 2009-2013 de la BUAP, se establecen las directrices referentes a la mejora de la calidad académica sustentando en procesos de apoyo eficientes, eficaces y transparentes, los programas de desarrollo para la consecución de los objetivos y metas consideran el "Desarrollo del personal de la BUAP" como uno de las principales estrategias encaminadas a mejorar los procesos administrativos para impactar en la mejora de la atención a los estudiantes. Como parte de un proceso de mejora continua, la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla ha llevado a cabo cambios académicos profundos, como es el caso de la transición hacia el Modelo Universitario Minerva. Estos cambios han requerido también transformaciones a nivel de la estructura y organización de la administración, con la finalidad de proporcionar el mejor apoyo posible a los procesos académicos.

Las mejoras han precisado de una reingeniería institucional que ha necesitado la formación y actualización del personal existente así como la contratación de nuevos trabajadores, cuyo salario se ha cubierto con recursos propios. El presente proyecto es la continuación de las propuestas presentadas en 2007, 2008 y 2009, apoyadas con recursos federales e institucionales, sustentadas en el Plan de Desarrollo 2006-2009 y el recién aprobado Plan de Desarrollo 2010 - 2013 "Estrategias para una Universidad con Rumbo" y enmarcadas en el Programa Integral de Fortalecimiento Institucional 2008-2009 y 2010 - 2011.

Asimismo, el incremento de la matrícula en los años anteriores ha requerido de un aumento proporcional en el apoyo de los procesos de gestión, para ello, la planeación financiera ha articulado la confluencia de recursos federales, estatales e institucionales para hacer frente a las erogaciones en el marco del apoyo al desempeño administrativo.

La inversión en el programa de apoyo al desempeño de la carrera del personal administrativo, es un medio para fomentar los resultados académicos, implica una responsabilidad de actualización de los recursos humanos que respaldan las actividades de investigación, docencia, extensión y difusión de la cultura.

Objetivo general

Mejorar los servicios de apoyo a las funciones sustantivas de la BUAP para atender los requerimientos aunados al incremento de cobertura en educación medio superior y superior con calidad y pertinencia, así como cumplir con las exigencias de actualización que demanda la planeación y seguimiento académico y financiero, en un marco de transparencia y rendición de cuentas.