SEP
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS ACADÉMICAS APOYADAS

21MSU0014E **Benemérita Universidad Autónoma de Puebla**

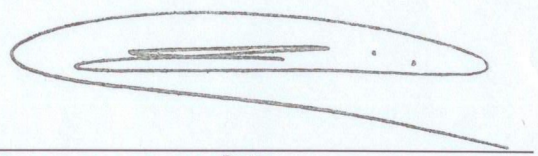
Ejercicio fiscal **2011** **Trimestre** 1

Nombre de la DES:

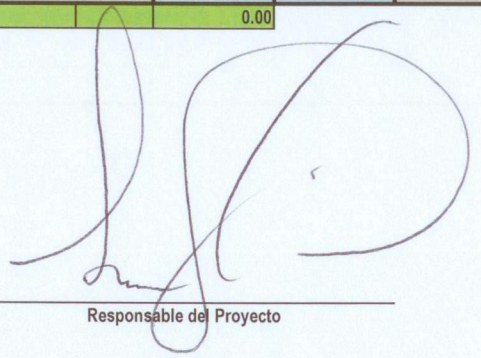
Clave Convenio P/PIFI-2011-21MSU0014E-03

Nombre del Proyecto: Reconocimiento al papel de las mujeres en la vida universitaria. Conciencia de la igualdad entre géneros y grupos vulnerables

									Valores alcanzados en el trimestre 1				Observaciones
Clave Objetivo	Objetivo Particular	Clave	Nombre	Monto Solicitado	Monto Apoyado	% del Monto Apoyado respecto del solicitado	Valor proyectado	Valor ajustado	Valor alcanzado	% del Avance	Monto Trimestral a Ejercer	Ponderación Global de Avance	Institución
OP/PIFI-2011-21MSU0014E-03-01	Impulsar políticas institucionales para fomentar la equidad de género en la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla.	1.1	Contar con 5 "espacios de mujeres", tanto en Puebla, como en las dos principales Unidades Regionales.	$510,000.00	$466,559.00	91.48	2	2	1	50.00	$0.00		Se redireccionó este recurso a la organización de 2 foros de difusión de la cultura de perspectiva de genero, y a la realización de 1 campaña de salud.
		1.2	Realizar campañas de información y dos foros anuales con la temàtica del papel de la mujer	$250,000.00	$182,965.00	73.18	3	3	1	33.33	$0.00		Se contempla la emisión de material de difusión a utilizar en foros y campaña de salud.
		1.3	Aplicación del cuestionario de equidad de género a estudiantes	$110,000.00	$100,631.00	91.48	1	1	1	100.00	$0.00		Se contempla el diseño de un instrumento y generación de informe derivado de la aplicación del mismo
		1.4	Publicación de "el Papel de la Mujer en la BUAP"	$100,000.00	$91,482.00	91.48	1	1	0	0.00	$0.00		
			Subtotal OP 1	**$970,000.00**	**$841,637.00**	**86.76**					**$0.00**	**20.00**	
				$970,000.00	**$841,637.00**	**86.77**					**0.00**		



Rector



Responsable del Proyecto

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

21MSU0014I Benemérita Universidad Autónoma de Puebla

Ejercicio fiscal 2011 Trimestre 1

Clave Convenio P/PIFI-2011-21MSU0014E-03

Nombre del Proyecto: Reconocimiento al papel de las mujeres en la vida universitaria. Conciencia de la igualdad entre géneros y grupos vulnerables

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre 1				
								Avance				Observaciones de la Institución
								Número	Porcentajes			
		Número	%	Número	%	Número	%		Indicador	Trimestral	Anual	
Otras Metas Académicas definidas por la Institución o por la DES												
MC ..1	Consolidación del Modelo de Indicadores Institucional de la BUAP	1	100.00	1	100.00	1	100.00	1	50.00	100	100.00	Se cuenta con un diagnóstico a partir de indicadores de las dependencias académicas y administrativas derivado del Plan Anual de Trabajo 2012
MC ..2	Innovación de procesos y servicios de gestión académica que sustenten la pertinencia e innovación de tres ejes transversales en la Formación General Universitaria (FGU)	3	100.00	3	100.00	1	100.00	0	0.00	0.00	0.00	El Modelo Universitario Minerva propone la innovación de procesos por medio de 3 ejes del FGU en todos los PE de TSU y Lic.
MC ..3	Consolidación de procesos institucionales para generar indicadores Sistematizados y automatizados del SIIAA	1	100.00	1	100.00	1	100.00	1	0.00	100	100.00	La institución se ha ocupado de generar una plataforma de soluciones tecnológicas que permita automatizar tareas, optimizar recursos y controlar las bases de datos, todo esto para facilitar la toma de decisiones en la alta dirección y atender los requerimientos de transparencia y rendición de cuentas. En el desarrollo de las soluciones tecnológicas se han invertido miles de horas hombre de especialistas de varias disciplinas con lo cual se han obtenido soluciones a la medida, basadas en las necesidades específicas de nuestra institución, e integradas a BANNER con lo cual se tiene la información centralizada en una misma plataforma tecnológica lo que facilita su explotación en términos de información
MC ..4	Institucionalizar la perspectiva de género	1	100.00	1	100.00	1	100.00	1	25.00	100	100.00	La campaña "Universitarios por la equidad de Género", representa la segunda etapa del proyecto "Respeto a los derechos universitarios, a partir de una conciencia de igualdad de género y un reconocimiento de las aportaciones de mujeres a la cultura y a la historia". En esta segunda etapa se integra como parte fundamental, el tema de Equidad de género, con la finalidad de crear conciencia en la población universitaria, académica y administrativa, sobre temas como la igualdad de oportunidades, problemas de salud pública e igualdad entre el hombre y la mujer, reforzados con la apertura de espacios informativos y de consulta, que benefician y promueven la difusión de dichos temas. En el este sentido pueden mencionarse los siguientes resultados: a)Un diagnóstico estadístico, como en la primera etapa del proyecto, por medio de la aplicación de una encuesta a alumnos de nuevo ingreso generación 2011, que incluyó tanto alumnos de los distintos PE en sedes en Puebla y campus regionales: Coetzalan , Chignahuapan, Zacapoaxtla, Tetela de Ocampo, Acatzingo, Tecamachalco y Tehuacán. b)Campaña de Detección Oportuna VIH-HEPATITIS, ofreciendo un servicio de pruebas rápidas y resultados inmediatos, con el apoyo del personal de CAPASITS. c)Creación y apertura de nuevos espacios físicos, basada en una permanente campaña de difusión a través de diversos medios, uno de ellos fue la creación del portal de equidad de género para dar a conocer las principales acciones que se han implementando.

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:	25

Rector

Responsable del Proyecto